

**Перечень примерных критериев премирования работников  
муниципальных учреждений образования муниципального района  
Нуримановский район Республики Башкортостан и МКУ Управление  
образования муниципального района Нуримановский район Республики  
Башкортостан**

**1. Перечень примерных критериев эффективности труда педагогических  
работников.**

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении может быть установлен персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников на основании изложенных в настоящем Положении критериев.

Примерные критерии эффективности труда работников для подведомственных Администрации муниципального района Нуримановский район Республики Башкортостан муниципальных бюджетных и автономных учреждений образования и МКУ Управление образования муниципального района Нуримановский район Республики Башкортостан утверждаются Администрацией муниципального района Нуримановский район Республики Башкортостан в настоящем Перечне.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

**1.2. Перечень примерных критериев эффективности труда педагогических  
работников общеобразовательных учреждений**

**1.2.1. Учитель начальных классов:**

| № | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности   | Оценка выполнения (в баллах)                  |
|---|---|---|
| 1 | Положительная динамика учебных достижений обучающихся (увеличение доли обучающихся, закончивших год на «хорошо» и «отлично»)<br>- до 10% обучающихся<br>- от 10 до 30% обучающихся<br>- от 30 до 50% обучающихся<br>- свыше 50% | Максимальный балл – 4<br><br>1<br>2<br>3<br>4 |
| 2 | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)   | Максимальный балл – 2<br><br>2                |

|    |  |   |
|----|--|---|
|    | - имеется<br>- отсутствует   | 0   |
| 3  | Результаты независимой оценки качества (контрольных срезов (школьный, районный, республиканский)<br>- подтверждение итоговых (годовых, четвертных) оценок на 75 %<br>- менее 75%   | Максимальный балл – 2<br><br>2<br>0   |
| 4  | Уровень адаптации первоклассников к условиям обучения<br>- 80-100%<br>- 60-79%<br>- 50-59%<br>- ниже 50%   | макс. кол-во баллов – 3<br>3<br>2<br>1<br>0   |
| 5  | Участие детей во внеурочных школьных мероприятиях<br>- более 75 %<br>- менее 75%   | Максимальный балл – 2<br>2<br>0   |
| 6  | Использование электронных учебников и интернет-ресурсов в образовательном процессе<br>- используются регулярно<br>- используются эпизодически<br>- не используются   | Максимальный балл – 2<br><br>2<br>1<br>0  |
| 7  | Работа по авторской программе, участие в экспериментальной деятельности, апробация, разработка программ курсов по выбору, предметных модулей, спецкурсов и др.<br>- да<br>- нет  | Максимальный балл – 10<br><br>10<br>0   |
| 8  | Проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий<br>- организуется более 3 раз в месяц<br>- организуется менее 3 раз в месяц<br>- на Российском уровне<br>- на Региональном уровне<br>- на районном уровне<br>- на школьном уровне<br>- не проводятся | Максимальный балл – 6 (баллы суммируются)<br><br>2<br>0,5 -1,5<br>4<br>3<br>2<br>1<br>0 |
| 9  | Консультативная психолого-педагогическая работа с родителями по воспитанию детей в семье<br>- проводится ежемесячно<br>- проводятся нерегулярно<br>- не проводятся   | Максимальный балл – 2<br><br>2<br>1<br>0  |
| 10 | Учет индивидуальных особенностей обучающихся (по результатам ВШК)<br>-наличие  | Максимальный балл – 1<br>1<br>0   |

|    |   |  |
|----|---|--|
|    | -отсутствие   |  |
| 11 | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах разных уровней<br>- участие<br>- организация и проведение<br>- не принимает участия   | Максимальный балл – 2<br><br>1<br>2<br>0   |
| 12 | Итоговая успеваемость учащихся по окончании 4-го класса по русскому языку, литературному чтению, математике, окружающему миру обучающиеся, освоившие ФГОС(не имеющих неудовлетворительных отметок):<br>- 100%<br>- 90%<br>- менее 90%   | <br><br><br>2<br>1<br>0,5  |
| 13 | Мониторинг успеваемости, качества знаний и степени обученности класса по русскому языку, литературному чтению, математике и окружающему миру  | Отрицательная динамика - 0<br>Качество стабильное - 1<br>Качество стабильно высокое или положительная динамика - 2   |
| 14 | % обучающихся, показавших уровень сформированности предметных и метапредметных результатов:<br>- ниже базового,<br>- базовый,<br>- выше базового  | Результаты ниже среднереспубликанского уровня - 0<br>Результаты соответствуют среднереспубликанскому уровню - 1<br>Результаты превышают среднереспубликанский уровень - 2<br>ИЛИ<br>имеет место положительная динамика - 1 |
| 15 | Просветительская и воспитательная работа с обучающимися:<br>Работа ведется по направлениям:<br>- формирование здорового образа жизни;<br>- духовно-нравственное развитие и воспитание;<br>- профессиональная ориентация;<br>формирование навыков активного экономического поведения и др. | Материалы не представлены - 0<br>Материалы представлены - 1<br>Материалы отличает высокое качество - 2   |
| 16 | План просветительской работы с родителями   | Материалы не представлены - 0<br>Материалы представлены - 1  |

|    |  |  |
|----|--|--|
| 17 | Использование современных образовательных технологий, направленных на реализацию системно- деятельностного подхода в обучении:<br>Описание собственного опыта педагогической деятельности с указанием конкретных образовательных технологий, используемых в образовательном процессе | Материалы не представлены - 0<br>Использование технологий изложено на уровне:<br>- методических приемов или отдельных компонентов системы - 1; |
| 18 | Участие в работе выборных профсоюзных органов, общественных советов, органов местного самоуправления<br>Справки, копии приказов, протоколов и др.  | Материалы не представлены - 0<br>Материалы представлены - 1  |
| 19 | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)<br>Реализуются один раз в месяц<br>Реализуются один раз в три месяца<br>Не реализуются                                | 3<br>1,5<br>0  |
| 20 | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся  | Материалы не представлены - 0<br>Материалы представлены - 1  |
| 21 | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)  | Отрицательная динамика - 0<br>Качество стабильное - 1<br>Качество стабильно высокое или положительная динамика - 2                             |
| 22 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся   | Материалы не представлены - 0<br>Материалы представлены - 1  |
| 23 | Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.<br>до 5% обучающихся<br>от 6 до 10% обучающихся<br>более 10% обучающихся<br>имеются призеры и победители республиканских и всероссийских олимпиад и конкурсов                                    | 1<br>2<br>3<br>4   |
| 24 | Участие в коллективных педагогических проектах:<br>- активное участие<br>- нечастое участие  | 3<br>0,5   |
| 25 | Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы:<br>Участие<br>Отсутствие участия  | 3<br>0   |
| 26 | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:<br>- проводится регулярно<br>- проводятся нерегулярно<br>- не проводится   | 2<br>1<br>0  |

|    |   |  |
|----|---|--|
| 27 | Работа с детьми из социально неблагополучных семей:<br>- проводится регулярно<br>- проводятся нерегулярно<br>- не проводится  | 2<br>1<br>0  |
| 28 | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)<br>- работа ведется<br>- работа не ведется   | 2<br>0   |
| 29 | Применение на уроках и во внеурочной деятельности проектных методик и технологий (наличие подтверждающих документов):<br>- использование на уроках метода защиты проектов,<br>- наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов школьного уровня,<br>- наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов муниципального уровня,<br>- наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов регионального уровня,<br>- наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов более высокого уровня | Максимальный балл – 5<br><br>По 1 баллу за каждый пункт.                               |
| 30 | Участие детей во внеурочных мероприятиях (наличие подтверждающих документов):<br>1) Очное участие на:<br>- российские<br>- региональные<br>- районные<br>- школьные<br>-нет.<br><br>2) Заочное участие на:<br>- российские<br>- региональные<br>- районные<br>- школьные  | Максимальный балл – 10<br><br>4<br>3<br>2<br>1<br>0<br><br>По 1 баллу за каждый пункт. |
| 31 | Использование информационно-коммуникативных технологий в образовательном процессе (наличие подтверждающих документов):<br><br>- участие в конференциях в онлайн-режиме,<br>- использование в образовательном процессе электронных учебно-методических комплектов,<br>- использование в образовательном процессе самостоятельно разработанных электронных учебно-методических комплектов,<br>- использование электронных форм контроля на уроках и учебных занятиях,<br>- использование учителем дистанционных форм                              | Максимальный балл – 6<br><br>По 1 баллу за каждый пункт.                               |

|   |  |   |
|---|--|---|
|   | обучения в установленном порядке<br>- наличие призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме   |   |
| 32  | Результативность учителя в качестве классного руководителя (наличие подтверждающих документов):<br><br>- консультация родителей (законных представителей) по воспитанию детей в семье,<br>- наличие в классе организованных классным руководителем функционирующих органов ученического самоуправления, творческих коллективов или команд по определённым направлениям,<br>- отсутствие или уменьшение доли обучающихся в классе, совершивших правонарушения, и состоящих на различных видах учёта (в случае постановления на профилактический учёт обучающегося не учитывать данный пункт). | Максимальный балл – 3.<br><br>По 1 баллу за каждый пункт. |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b> |  | <b>60, +/- 10</b>   |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

60 и более баллов – 100% = 1,85  
55 – 59 баллов – 95% = 1,7  
50 – 54 балла – 90 % = 1,6  
45 – 49 баллов – 85% = 1,5  
40 – 44 балла – 80% = 1,4  
35 – 39 баллов – 75% = 1,3  
30 – 34 балла – 70% = 1,2  
25 – 29 баллов – 65% = 1,1  
20 – 24 балла – 60% = 1,0  
До 20 баллов – 55% = до 0,9

### 1.2.2. Учитель средних и старших классов

| № | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности   | Оценка выполнения (в баллах)                  |
|---|---|---|
| 1 | Положительная динамика учебных достижений обучающихся по предмету (увеличение доли обучающихся, закончивших год на «хорошо» и «отлично»)<br>- до 10% обучающихся<br>- от 10 до 30% обучающихся<br>- от 30 до 50% обучающихся<br>- свыше 50% | Максимальный балл – 4<br><br>1<br>2<br>3<br>4 |
| 2 | Доля выпускников, успешно прошедших итоговую аттестацию   | Максимальный балл – 4<br>1                    |

|    |   |   |
|----|---|---|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 40-49%</li> <li>- 50-60%</li> <li>- 61-69%</li> <li>- свыше 70%</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>2</li> <li>3</li> <li>4</li> </ul>   |
| 3  | <p>Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах (доля от общего количества обучающихся)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>до 5% обучающихся</li> <li>от 6 до 10% обучающихся</li> <li>более 10% обучающихся</li> </ul> <p>имеются призеры и победители республиканских и всероссийских олимпиад и конкурсов</p> | <p>Максимальный балл – 4</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1</li> <li>2</li> <li>3</li> <li>4</li> </ul>                       |
| 4  | <p>Победа обучающихся в предметных олимпиадах</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- школьный уровень</li> <li>- районный уровень</li> <li>- городской уровень</li> <li>- республиканский уровень</li> <li>- всероссийский уровень</li> <li>- международный уровень</li> </ul>                                    | <p>Максимальный балл – 6</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1</li> <li>2</li> <li>3</li> <li>4</li> <li>5</li> <li>6</li> </ul> |
| 5  | <p>Динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- имеется</li> <li>- отсутствует</li> </ul>  | <p>Максимальный балл – 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2</li> <li>0</li> </ul>   |
| 6  | <p>Результаты независимых контрольных срезов (школьный, районный, городской, служба мониторинга)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подтверждение итоговых (годовых, четвертных) оценок на 75 %</li> <li>- менее 75%</li> </ul>   | <p>Максимальный балл – 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2</li> <li>0</li> </ul>   |
| 7  | <p>Освоение обучающимися образовательных стандартов по предметам по итогам полугодия</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- успеваемость 90-100%</li> <li>- успеваемость ниже 90%</li> </ul>  | <p>Максимальный балл – 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1</li> <li>0</li> </ul>   |
| 8  | <p>Образовательные, учебно-исследовательские, творческие и иные проекты обучающихся</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие</li> <li>- отсутствие</li> </ul>   | <p>Максимальный балл – 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2</li> <li>0</li> </ul>   |
| 9  | <p>Участие обучающихся во внеурочных школьных мероприятиях</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- да</li> <li>- нет</li> </ul>  | <p>Максимальный балл – 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2</li> <li>0</li> </ul>   |
| 10 | <p>Учет индивидуальных особенностей обучающихся, при обучении по предмету (по результатам ВШК)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие</li> <li>- отсутствие</li> </ul>  | <p>Максимальный балл – 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1</li> <li>0</li> </ul>   |

|    |   |  |
|----|---|--|
| 11 | Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, зачеты, проекты и др.)<br>- используются<br>- не используются   | Максимальный балл – 1<br><br>1<br>0  |
| 12 | Создание электронных ресурсов для занятий<br>- да<br>-нет   | Максимальный балл – 1<br><br>1<br>0  |
| 13 | Использование электронных учебников и интернет-ресурсов в образовательном процессе<br>- используются<br>- не используются   | Максимальный балл – 2<br><br>2<br>0  |
| 14 | Работа по авторской программе, участие в экспериментальной деятельности, апробация, разработка программ курсов по выбору, предметных модулей, спецкурсов, преподавание в профильных лабораториях.<br>- да<br>- нет  | Максимальный балл – 3<br><br>3<br>0  |
| 15 | Проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий<br>- организуется и проводится<br>- отсутствует   | Максимальный балл – 2<br><br>2<br>0  |
| 16 | Консультативная психолого- педагогическая работа с родителями по воспитанию детей в семье<br>- регулярно проводится<br>- проводятся не регулярно<br>- не проводятся   | Максимальный балл – 2<br><br>2<br>1<br>0   |
| 17 | Участие педагога в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах разных уровней<br>- участие<br>- организация и проведение<br>- не принимает участия  | Максимальный балл – 2<br><br>1<br>2<br>0   |
| 18 | Просветительская и воспитательная работа с обучающимися:<br>Работа ведется по направлениям:<br>- формирование здорового образа жизни;<br>- духовно-нравственное развитие и воспитание;<br>- профессиональная ориентация;<br>формирование навыков активного экономического поведения и др. | Материалы не представлены - 0<br>Материалы представлены - 1<br>Материалы отличает высокое качество - 2 |
| 19 | Использование современных образовательных   | Материалы не представлены - 0  |

|    |   |   |
|----|---|---|
|    | технологий, направленных на реализацию системно- деятельностного подхода в обучении:<br>Описание собственного опыта педагогической деятельности с указанием конкретных образовательных технологий, используемых в образовательном процессе            | Использование технологий изложено на уровне:<br>- методических приемов или отдельных компонентов системы - 1; |
| 20 | Участие в работе выборных профсоюзных органов, общественных советов, органов местного самоуправления<br>Справки, копии приказов, протоколов и др.   | Материалы не представлены - 0<br>Материалы представлены - 1   |
| 21 | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)<br>Реализуются один раз в месяц<br>Реализуются один раз в три месяца<br>Не реализуются | 3<br>1,5<br>0   |
| 22 | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся   | Материалы не представлены - 0<br>Материалы представлены - 1   |
| 23 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся  | Материалы не представлены - 0<br>Материалы представлены - 1   |
| 24 | Участие в коллективных педагогических проектах:<br>- активное участие<br>- нечастое участие   | 3<br>0,5  |
| 25 | Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы:<br>Участие<br>Отсутствие участия   | 3<br>0  |
| 26 | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:<br>- проводится регулярно<br>- проводятся нерегулярно<br>- не проводится  | 2<br>1<br>0   |
| 27 | Работа с детьми из социально неблагополучных семей:<br>- проводится регулярно<br>- проводятся нерегулярно<br>- не проводится  | 2<br>1<br>0   |
| 28 | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)<br>- работа ведется<br>- работа не ведется   | 2<br>0  |
| 29 | Просветительская и воспитательная работа с обучающимися:<br>Работа ведется по направлениям:<br>- формирование здорового образа жизни;<br>- духовно-нравственное развитие и воспитание;<br>- профессиональная ориентация;                              | Материалы не представлены - 0<br>Материалы представлены - 1<br>Материалы отличает высокое качество - 2        |

|    |   |  |   |   |   |   |   |
|----|---|--|---|---|---|---|---|
|    | формирование навыков активного экономического поведения и др.   |  |   |   |   |   |   |
| 30 | <p>Применение на уроках и во внеурочной деятельности проектных методик и технологий (наличие подтверждающих документов):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использование на уроках метода защиты проектов,</li> <li>- наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов школьного уровня,</li> <li>- наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов муниципального уровня,</li> <li>- наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов регионального уровня,</li> <li>- наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов более высокого уровня</li> </ul>   | <p>Максимальный балл – 5</p> <p>По 1 баллу за каждый пункт.</p>  |   |   |   |   |   |
| 31 | <p>Участие детей во внеурочных мероприятиях (наличие подтверждающих документов):</p> <p>1) Очное участие на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- российские</li> <li>- региональные</li> <li>- районные</li> <li>-школьные</li> <li>-нет.</li> </ul> <p>2) Заочное участие на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- российские</li> <li>- региональные</li> <li>- районные</li> <li>-школьные</li> </ul>   | <p>Максимальный балл – 10</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr><td>4</td></tr> <tr><td>3</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>0</td></tr> </table> <p>По 1 баллу за каждый пункт.</p> | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 4  |   |  |   |   |   |   |   |
| 3  |   |  |   |   |   |   |   |
| 2  |   |  |   |   |   |   |   |
| 1  |   |  |   |   |   |   |   |
| 0  |   |  |   |   |   |   |   |
| 32 | <p>Использование информационно-коммуникативных технологий в образовательном процессе (наличие подтверждающих документов):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в конференциях в онлайн-режиме,</li> <li>- использование в образовательном процессе электронных учебно-методических комплектов,</li> <li>- использование в образовательном процессе самостоятельно разработанных электронных учебно-методических комплектов,</li> <li>- использование электронных форм контроля на уроках и учебных занятиях,</li> <li>- использование учителем дистанционных форм обучения в установленном порядке</li> <li>- наличие призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме</li> </ul> | <p>Максимальный балл – 6</p> <p>По 1 баллу за каждый пункт.</p>  |   |   |   |   |   |
| 33 | <p>Результативность учителя в качестве классного руководителя (наличие подтверждающих документов):</p>  | <p>Максимальный балл – 3.</p>  |   |   |   |   |   |

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- консультация родителей (законных представителей) по воспитанию детей в семье,</li> <li>- наличие в классе организованных классным руководителем функционирующих органов ученического самоуправления, творческих коллективов или команд по определённым направлениям,</li> <li>- отсутствие или уменьшение доли обучающихся в классе, совершивших правонарушения, и состоящих на различных видах учёта (в случае постановки на профилактический учёт обучающегося не учитывать данный пункт).</li> </ul> | По 1 баллу за каждый пункт. |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b>  | <b>60, +/- 10</b>           |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

- 60 и более баллов – 100% = 1,85
- 55 – 59 баллов – 95% = 1,7
- 50 – 54 балла – 90 % = 1,6
- 45 – 49 баллов – 85% = 1,5
- 40 – 44 балла – 80% = 1,4
- 35 – 39 баллов – 75% = 1,3
- 30 – 34 балла – 70% = 1,2
- 25 – 29 баллов – 65% = 1,1
- 20 – 24 балла – 60% = 1,0
- До 20 баллов – 55% = до 0,9

**1.3. Перечень примерных критериев эффективности труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений**  
**1.3.1. Воспитатель дошкольных образовательных учреждений**

| № | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности  | Оценка выполнения (в баллах)   |
|---|--|--|
| 1 | Уровень овладения воспитанником, необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования | Максимальный балл - 3 балла<br>81-90% - 3<br>71-80% - 2<br>60-70% - 1  |
| 2 | Проведение открытых уроков, занятий, мастер классов, демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий                        | Максимальный балл - 1 балл<br>-организуется и проводится - 1<br>- отсутствует -0   |
| 3 | Проектная деятельность (наличие плана, сценария мероприятий, конспектов к занятию)   | Максимальный балл – 1 балл<br>Наличие-1<br>Отсутствие-0  |
| 4 | Обобщение собственного педагогического опыта, наличие портфолио  | Максимальный балл - 3 балла<br>- на уровне республики -3<br>-на уровне района -2<br>-на уровне ДООУ -1<br>-отсутствие -0 |

|    |  |   |
|----|--|---|
| 5  | Эффективность работы по ОБЖ (отсутствие травматизма)   | Максимальный балл – 1 балл<br>-отсутствие травматизма 1<br>-наличие - минус 1 балл  |
| 6  | Соблюдение режима дня, расписания ООД (по итогам контроля)   | Максимальный балл - 1 балл<br>-да -1<br>-нет -0   |
| 7  | Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами      | Максимальный балл - 3 балла<br>- РППС соответствует при наличии положительной динамики - 3<br>- в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2<br>- частично соответствует - 1   |
| 8  | Участие в конкурсах разного уровня   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 5 баллов<br>на уровне РБ, РФ или международном -3<br>на уровне района-2<br>на уровне ДОУ -1<br>+1 балл за наличие победителя или призера<br>+1 балл за очное участие  |
| 9  | Подготовки и организация участия детей в детских конкурсах   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 5 баллов<br>на уровне РБ, РФ или международном -3<br>на уровне района-2<br>на уровне ДОУ -1<br>+1 балл за наличие победителя или призера<br>+1 балл за очное участие  |
| 10 | Наличие публикаций в СМИ, интернете  | Максимальный балл – 2 балла<br>публикации в сети интернет -1<br>публикации в печатных изданиях - 2  |
| 11 | Участие в семинарах, педсоветах, вебинарах, конференциях в качестве слушателя и выступающего конференций (сертификат)          | <i>Баллы суммируются, но не более 5</i><br>Максимальный балл – 5 баллов<br>слушатель на уровне республики – 3 б.<br>слушатель на уровне района – 2 б.<br>слушатель на уровне ДОУ-1<br>+1 балл за выступление  |
| 12 | Положительная динамика количества дней пребывания воспитанника в группе в результате применения здоровьесберегающих технологий | Максимальный балл - 3 балла<br>- посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81 % - 3<br>- посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75% -2<br>- посещаемость составляет от 75% до 80% -2<br>- ниже 75% -0<br>- ранний возраст от 76% до 80% -2 |
| 13 | Консультативная работа с родителями по воспитанию детей в семье  | Максимальный балл - 2 балла<br>- регулярно проводится -2<br>- проводится нерегулярно-1<br>- не проводится-0   |

|    |   |  |
|----|---|--|
| 14 | Удовлетворенность родителей воспитанников деятельностью воспитателя (конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб родителей)  | Максимальный балл – 3 балла<br>Результаты анкетирования:<br>90-100%-3 б.<br>80-90% - 2 б.<br>70-80% -1 б.<br>за каждую жалобу «минус 1 б.»   |
| 15 | Работа с детьми из социально неблагополучных семей  | Максимальный балл - 2 балла<br>- регулярно проводится -2<br>- проводится нерегулярно-1<br>- не проводится - 0  |
| 16 | Наличие высшего педагогического образования, высшей категории   | Максимальный балл – 2 балла<br>Высшее образование -1<br>Высшая категория -2  |
| 17 | Наличие грамот ведомственных знаков отличия и наград  | Максимальный балл - 4 балла<br>-Управления образования-1<br>-Администрации Нуримановский район - 2<br>-ведомственных знаков отличия и наград РБ -3<br>-ведомственных знаков отличия и наград РБ - 4  |
| 18 | Повышение профессиональных компетенций (при наличии подтверждающего документа):   | Максимальный балл - 1 балла<br>Наличие -1<br>Отсутствие -0   |
| 19 | Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами (при наличии индивидуальной карты развития и диагностических карт)                    | Максимальный балл - 2 балла<br>-значительная динамика развития - 2<br>-незначительная динамика развития -1<br>-отсутствие динамики -0  |
| 21 | Участие в утренниках, детских праздниках в другой группе  | Максимальный балл - 1 балл<br>-участие - 1<br>-не участие - 0  |
| 22 | Оформление помещений детского сада к праздникам   | Максимальный балл - 2 балла<br>Своевременное и эстетичное -2<br>Незначительное участие -1  |
| 23 | Качественная подготовка группы к началу учебного года, летнему оздоровительному периоду (создание РППС в соответствии с возрастом детей, эстетика оформления группы)          | Максимальный балл - 1 балл<br>-обеспечение - 1<br>-не обеспечение - 0  |
| 24 | Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, исполнительская дисциплина, ведение установленной документации, сдача отчетности своевременная | Максимальный балл - 3 балла<br>-Качественное и своевременное выполнение - 3<br>-Качественное, при незначительном отступлении от сроков - 2<br>-Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 1<br>-При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 |

|   |  |  |
|---|--|--|
| 25  | Участие в работе комиссий (рабочих групп) ДОУ:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• аттестационной</li> <li>• творческой,</li> <li>• экспертной</li> <li>• ППК</li> <li>• рабочей группы по разработке ООП ДО...</li> </ul> | <i>Баллы суммируются, не более 10 баллов</i><br>Максимальный балл - 10 баллов<br>-за активное участие, проявление инициативы в работе каждой комиссии +2 балла<br>-за участие +1 |
| 26  | Соблюдение должностных инструкций и правил внутреннего распорядка.   | Максимальный балл - 1 балл<br>-без замечаний – 1<br>-несоблюдение – минус 1 балл   |
| 27  | Соблюдение ОТ, СанПин, ПБ, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями   | Максимальный балл - 1 балл<br>-без замечаний - 1<br>-с замечанием - 0  |
| 28  | Организация деятельности сверх должностных обязанностей, участие в различных видах дежурств и поручениях, ведение протоколов заседаний педсовета, родительского собрания   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 3 балла<br>- дежурство +1<br>-ведение протокола педсовета +1<br>-ведение протокола родительского собрания +1                     |
| 29  | Участие в работе органов самоуправления (профсоюзный комитет)  | Максимальный балл - 2 балла<br>- председатель ПК - 2<br>- члены ПК -1  |
| 30  | Участие в благоустройстве территории, в косметическом ремонте групповых помещений  | Максимальный балл - 1 балл<br>- участие - 1<br>- не участие - 0  |
| 31  | Участие педагога в общественной жизни ДОУ, села, района, республики  | Максимальный балл - 1 балл<br>-участие -1<br>-не принимает участия-0   |
| 32  | Работа без больничного   | Максимальный балл - 1 балл<br>отсутствие-1<br>наличие-0  |
| 33  | Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком   | Максимальный балл - 50 баллов<br>до второго оцениваемого периода - 50  |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b> |  | <b>76, +/- 10</b>  |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

- 68 - 75 баллов = 1,85
- 60 - 67 баллов = 1,7
- 53 - 59 баллов = 1,6
- 46 - 52 балла = 1,5
- 39 - 45 баллов = 1,4
- 32 - 38 баллов = 1,3
- 25 - 31 баллов = 1,2

18 - 24 балла =1,1

11 – 17 баллов = 1,0

### 1.3.2. Старший воспитатель:

| №  | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности   | Оценка выполнения (в баллах)   |
|----|---|--|
| 1  | Выполнение особо важных (срочных работ на срок их проведения)   | Максимальный балл - 3 балла<br>(+1 балл за каждый вид работ)   |
| 2  | Участие в работе районной аттестационной комиссии   | Максимальный балл – 2 балла<br>-председатель – 2<br>-член - 1  |
| 3  | Участие в работе РМО  | Максимальный балл - 3 балла<br>-руководство – 3<br>-выступление - 2<br>-участие -в качестве слушателя - 1  |
| 4  | Участие в педсоветах, вебинарах, конференциях в качестве слушателя и выступающего конференций (сертификат)  | <i>Баллы суммируются, но не более 5</i><br>Максимальный балл – 5 баллов<br>слушатель на уровне республики – 3 б.<br>слушатель на уровне района – 2 б.<br>слушатель на уровне ДОУ-1<br>+1 балл за выступление |
| 5  | Руководство работой и обеспечение качественного ведения документации<br>-педагогического совета,<br>-аттестационной комиссии,<br>-творческой группы,<br>- экспертной группы,<br>- рабочей группы по ВСОКО<br>- рабочей группы по введению профстандартов<br>- СПС<br>- рабочей группы по разработке ООП ДО и Программы развития ДОУ | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл – 16 баллов<br>+ по 1 баллу за активное участие в работе каждойкомиссий (групп)<br>+ по 2 балла за руководство каждой комиссией(группой)                       |
| 6  | Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования   | Максимальный балл - 2 балла<br>- полное соответствие – 2<br>- с незначительными замечаниями -1<br>- несоответствие -0  |
| 7  | Качественное и своевременное ведение документации (в т.ч. в электронном виде).  | Максимальный балл - 3 балла<br>Качественное и своевременное – 3<br>Качественное, несвоевременное -2<br>Своевременное, некачественное -1  |
| 8  | Своевременно и качественно оформленная документация педагогами (план, табель и др.)   | Максимальный балл - 3 балла<br>90-100%-3 б.<br>80-90% - 2 б.<br>70-80% -1 б.   |
| 9  | Уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО (% прохождения КПК)   | Максимальный балл - 2 балла<br>90-100%-3 б.<br>80-90% - 2 б.<br>70-80% -1 б.   |
| 10 | Наличие высшего педагогического образования,  | Максимальный балл - 2 балла  |

|    |  |  |
|----|--|--|
|    | высшей категории   | высшее образование -1<br>высшая категория -2   |
| 11 | Повышение профессиональных компетенций (при наличии подтверждающего документа)   | Максимальный балл - 1 балл<br>-наличие -1<br>-отсутствие-0   |
| 12 | Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл – 3 балла<br>-повышение доли педагогов, аттестованных на квалификационные категории – 2<br>- сопровождение педагогов в межаттестационный период – 1  |
| 13 | Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта (организация конкурсов, мастер-классов, наставничества, открытых показов, помощь педагогам в подготовке к участию в мероприятиях на муниципальном, республиканском или федеральном уровне) | Максимальный балл - 3 балла<br>-организация конкурсов, мастер-классов, наставничества, открытых показов - 3<br>-помощь педагогам в подготовке к участию в мероприятиях на республиканском или федеральном уровне - 2<br>- помощь педагогам в подготовке к участию в мероприятиях на муниципальном уровне - 1 |
| 14 | Организация участия педагогов, ДОО, собственное участие в конкурсах разного уровня   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 5 баллов<br>-на уровне РБ, РФ или международном -3<br>-на уровне района-2<br>-на уровне ДООУ -1<br>+1 балл за наличие победителя или призера<br>+1 балл за очное участие   |
| 15 | Организация участия детей в детских конкурсах, олимпиадах разного уровня   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 5 баллов<br>на уровне РБ, РФ или международном -3<br>на уровне района-2<br>на уровне ДООУ -1<br>+1 балл за наличие победителя или призера<br>+1 балл за очное участие  |
| 16 | Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей, выступление детей на районных мероприятиях)   | Максимальный балл - 1 балл<br>-организация - 1<br>- отсутствие -0  |
| 17 | Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами  | Максимальный балл - 4 баллов<br>- РППС соответствует при наличии положительной динамики – 4<br>- в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – 3<br>- в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2<br>- частично соответствует – 1                    |

|   |  |  |
|---|--|--|
| 18  | Консультативно-практическая помощь семьям, участие в работе КП, изучение общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросов населения) | Максимальный балл - 2 балла<br>-регулярно – 2<br>-нерегулярно -1   |
| 19  | Ведение сайта ДОУ  | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 3 балла<br>- администратор - 3<br>- своевременная размещения информации на сайте ДОУ – 2<br>-загрузка фотографий -1                                |
| 20  | Публикация статей в СМИ и в сети интернет.   | Максимальный балл - 2 балла<br>-в печатных изданиях -2<br>- в сети интернет-1  |
| 21  | Своевременное предоставление информации, отчетности  | Максимальный балл - 1 балла<br>-своевременно -1<br>-несвоевременно – минус 1 балл  |
| 22  | Выполняет дополнительную работу в ДОУ (субботники, благоустройство, общественная работа, помощь в оформлении ППС ДОУ и т.д)  | Максимальный балл – 2 балла<br>-помощь в оформлении ппс доу -2<br>-участие в субботниках -1  |
| 23  | Наличие грамот, ведомственных знаков отличия и наград  | Максимальный балл - 4 балла<br>-Управления образования-1<br>-Администрации Нуримановский район -2<br>-ведомственных знаков отличия и наград РБ -3<br>-ведомственных знаков отличия и наград РБ - 4 |
| 24  | Работа без больничных  | Максимальный балл - 1 балл<br>отсутствие -1<br>наличие-0   |
| 25  | Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.                        | Максимальный балл - 50 баллов<br>до второго оцениваемого периода - 50  |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b> |  | <b>78, +/- 10</b>  |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

68 – 75 и более баллов = 1,85

60 - 67 баллов =1,7

53 - 59 баллов = 1,6

46 - 52 балла = 1,5

39 - 45 баллов = 1,4

32 - 38 баллов = 1,3

25 - 31 баллов = 1,2

18 - 24 балла =1,1

11 – 17 баллов = 1,0

### 1.3.3. Педагог-психолог

| № | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности | Оценка выполнения |
|---|---|-------------------|
|---|---|-------------------|

|    |  | (в баллах)   |
|----|--|--|
| 1. | Охват детей психологической помощью, своевременное выявление детей с проблемами в развитии, адаптации детей в ДОУ.   | Максимальный балл - 4 балла<br>-Дети не охвачены психологической помощью -0<br>-Несвоевременное выявление детей с проблемами в развитии и адаптации -1<br>-Дети охвачены психологической помощью не по всем направлениям -2<br>-Дети охвачены психологической помощью по всем направлениям, но не в полном объеме -3<br>-Дети охвачены психологической помощью по всем направлениям в полном объеме -4   |
| 2. | Результативность работы с детьми в соответствии с результатами проведения мониторинга, готовность детей к школе по результатам ПМПк.   | Максимальный балл - 2 балла<br>-Данные по мониторингу отсутствуют- 0<br>-Обследование проведено несвоевременно или, выявленный результат не соответствует действительности, положительная динамика ниже 70% (в конце учебного года) - 1<br>-Обследование проведено своевременно, выявленный результат соответствует действительности, положительная динамика выше 70% (в конце учебного года) - 2  |
| 3. | Участие в работе районного ПМПк, организация работы республиканской ПМПк (подготовка характеристик   | Максимальный балл - 2 балла<br>районая ПМПк -1<br>республиканская ПМПк -2  |
| 4. | Участие в работе комиссий (групп) ДОУ<br>-аттестационной комиссии,<br>-творческой группы,<br>- экспертной группы,<br>- рабочей группы по ВСОКО<br>- рабочей группы по введению профстандартов<br>- СПС<br>- рабочей группы по разработке ООП ДО и Программы развития ДОУ | <i>Баллы суммируются</i><br>макс. кол-во баллов – 7 баллов<br>+ по 1 баллу за активное участие в работе каждой комиссий (группы)   |
| 5. | Участие в реализации ООП ДО. Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации   | Максимальный балл – 3 балла<br>-Отсутствие документации, деятельность детей не организована - 0<br>-Документация оформлена неправильно, несвоевременно, используется не эффективно, при организации детской деятельности не учитываются возрастные особенности и программное содержание - 1<br>-Документация оформлена правильно, но используется неэффективно, при организации детской деятельности не учитываются возрастные особенности или |

|     |  |   |
|-----|--|---|
|     |  | <p>программное содержание -2</p> <p>-Документация оформлена правильно, используется эффективно, детская деятельность организована в соответствии с учетом возрастных особенностей и соответствует программному содержанию -3</p>  |
| 6.  | Повышение профессиональных компетенций (при наличии подтверждающего документа)   | <p>Максимальный балл - 1 балл</p> <p>-наличие -1</p> <p>-отсутствие-0</p>   |
| 7.  | Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий, использование здоровьесберегающих технологий.). | <p>макс. кол-во баллов - 3 балла</p> <p>-Дополнительные проекты не реализуются -0</p> <p>-Дополнительные проекты реализуются на уровне ДОУ -1</p> <p>- Дополнительные проекты разнообразны, реализуются на муниципальном уровне - 2</p> <p>- Дополнительные проекты разнообразны, реализуются на уровне РБ, РФ-3</p>  |
| 8.  | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, наличие наглядных и дидактических пособий и т.д.)  | <p>Максимальный балл – 2 балла</p> <p>-Кабинет оформлен неэстетично, наглядные и дидактические пособия не соответствуют возрасту и программному содержанию -0</p> <p>-Кабинет, групповая комната оформлена эстетично наглядные и дидактические пособия соответствуют возрасту и программному содержанию, но в недостаточном количестве - 1</p> <p>-Кабинет оформлен эстетично,наглядные и дидактические пособия соответствуют программному содержанию для данного возраста детей -2</p> |
| 9.  | Участие в работе РМО   | <p>Максимальный балл - 3 балла</p> <p>-руководство – 3</p> <p>-выступление - 2</p> <p>-участие -в качестве слушателя - 1</p>  |
| 10. | Участие в педсоветах, вебинарах, конференциях в качестве слушателя и выступающего конференций (сертификат)   | <p><i>Баллы суммируются, но не более 5</i></p> <p>Максимальный балл – 5 баллов</p> <p>слушатель на уровне республики – 3 б.</p> <p>слушатель на уровне района – 2 б.</p> <p>слушатель на уровне ДОУ-1</p> <p>+1 балл за выступление</p>   |
| 11. | Работа с разным контингентом детей (дети из неблагополучных семей, дети-инвалиды, дети с особенностями в развитии, одаренные)  | <p>Максимальный балл - 2 балла</p> <p>ведется регулярно - 2</p> <p>ведется нерегулярно- 1</p>   |
| 12. | Информационно-коммуникативная связь с родителями, (консультирование, проведение мероприятий для семей).  | <p>Максимальный балл - 3 балла</p> <p>Осуществляется редко .- 1</p> <p>ограничивается одним направлением - 2</p> <p>Осуществляется систематически, в разных направлениях -3</p>   |

|     |  |  |
|-----|--|--|
| 13. | Информационно-коммуникативная связь со специалистами, воспитателями ДОУ. Работа с молодыми педагогами.   | Максимальный балл – 3 балла<br>Связь осуществляется несистематически - 1<br>осуществляется систематически -2<br>работа с молодыми педагогами -3  |
| 14. | Организация участия детей в детских конкурсах, олимпиадах разного уровня   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 5 баллов<br>на уровне РБ, РФ или международном -3<br>на уровне района-2<br>на уровне ДОУ -1<br>+1 балл за наличие победителя или призера<br>+1 балл за очное участие |
| 15. | Участие в профессиональных конкурсах, выставках и мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения.   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 5 баллов<br>на уровне РБ, РФ или международном -3<br>на уровне района-2<br>на уровне ДОУ -1<br>+1 балл за наличие победителя или призера<br>+1 балл за очное участие |
| 16. | Использование ИКТ, ТСО, видео, аудио аппаратуры, наличие собственного сайта  | Максимальный балл - 3 балла<br>используются редко -1<br>систематическое использование разных видов ИКТ, ТСО -2<br>наличие сайта -3   |
| 17. | Публикация статей в СМИ и в сети интернет.   | Максимальный балл – 2 балла<br>-ипубликации в сети интернет -1<br>- публикации в печатных изданиях - 2   |
| 18. | Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы в ДОУ.  | Максимальный балл - 1 балл<br>Не соблюдаются -0<br>Соблюдаются - 1   |
| 19. | Наличие грамот, ведомственных знаков отличия и наград  | Максимальный балл - 4 балла<br>-Управления образования-1<br>-Администрации Нуримановский район -2<br>-ведомственных знаков отличия и наград РБ -3<br>-ведомственных знаков отличия и наград РБ - 4                   |
| 20. | Наличие высшего педагогического образования, высшей категории  | Максимальный балл - 2 балла<br>высшее образование -1<br>высшая категория -2  |
| 21. | Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных инструкций.  | Максимальный балл – 1 балл<br>Без замечаний -1<br>С замечаниями –минус 1 балл  |
| 22. | Организация деятельности сверх должностных обязанностей, участие в различных видах дежурств и поручениях, ведение протоколов заседаний педсовета, родительского собрания, заседаний трудового коллектива | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 4 балла<br>- дежурство, поручение +1<br>-ведение протокола педсовета +1<br>-ведение протокола родительского собрания +1  |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   |   | -ведение протокола трудового коллектива+1   |
| 23.                                       | Соответствие АООП требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования   | Максимальный балл - 2 балла<br>- полное соответствие - 2<br>- частичное несоответствие -1 |
| 24.                                       | Участие в работе органов самоуправления (профсоюзный комитет)   | Максимальный балл - 2 балла<br>- председатель ПК - 2<br>- члены ПК -1                     |
| 25.                                       | Выполняет дополнительную работу в ДОУ (субботники, благоустройство, общественная работа, помощь в оформлении ППС ДОУ и т.д)                             | Максимальный балл – 1 балл<br>Не выполняет - 0<br>Выполняет - 1                           |
| 26.                                       | Участие в утренниках, детских праздниках в группах  | Максимальный балл - 2 балла<br>-персонаж - 1<br>-ведущий - 2                              |
| 27.                                       | Участие педагога в общественной жизни ДОУ, села, района, республики   | Максимальный балл - 1 балл<br>-участие -1<br>-не принимает участия-0                      |
| 28.                                       | Оформление помещений детского сада к праздникам   | Максимальный балл - 2 балла<br>Своевременное и эстетичное -2<br>Незначительное участие -1 |
| 29.                                       | Работа без больничных   | Максимальный балл - 1 балл<br>отсутствие -1<br>наличие-0                                  |
| 30.                                       | Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком. | Максимальный балл - 50 баллов<br>до второго оцениваемого периода - 50                     |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b> |   | <b>78, +/- 10</b>   |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

68 - 75 баллов = 1,85  
60 - 67 баллов =1,7  
53 - 59 баллов = 1,6  
46 - 52 балла = 1,5  
39 - 45 баллов = 1,4  
32 - 38 баллов = 1,3  
25 - 31 баллов = 1,2  
18 - 24 балла =1,1  
11 – 17 баллов = 1,0

#### 1.3.4. Учитель-логопед

| № | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности  | Оценка выполнения (в баллах)  |
|---|--|---|
| 2 | Качество работы с детьми по коррекции речевого развития (по итогам тематического, оперативного контроля) | Максимальный балл – 2 баллов<br>отсутствие замечаний -2<br>-незначительные замечания -1<br>наличие – минус 1 б. |

|   |  |   |
|---|--|---|
|   | Результативность работы с детьми в соответствии с результатами проведения мониторинга, готовность детей к школе по результатам ПМПк.   | Максимальный балл - 2 балла<br>-Данные по мониторингу отсутствуют- 0<br>-Обследование проведено несвоевременно или, выявленный результат не соответствует действительности, положительная динамика ниже 70% (в конце учебного года) - 1<br>-Обследование проведено своевременно, выявленный результат соответствует действительности, положительная динамика выше 70% (в конце учебного года) - 2   |
| 3 | Участие в работе районного ПМПк, организация работы республиканской ПМПк (подготовка характеристик   | Максимальный балл - 2 балла<br>районая ПМПк -1<br>республиканская ПМПк -2   |
| 4 | Участие в работе комиссий (групп) ДОУ<br>-аттестационной комиссии,<br>-творческой группы,<br>- экспертной группы,<br>- рабочей группы по ВСОКО<br>- рабочей группы по введению профстандартов<br>- СПС<br>- рабочей группы по разработке ООП ДО и Программы развития ДОУ                 | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл – 7 баллов<br>+ по 1 баллу за активное участие в работе каждой комиссий (группы)  |
| 5 | Участие в реализации ООП ДО.<br>Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации  | Максимальный балл – 3 балла<br>-Отсутствие документации, деятельность детей не организована - 0<br>-Документация оформлена неправильно, несвоевременно, используется не эффективно, при организации детской деятельности не учитываются возрастные особенности и программное содержание -1<br>-Документация оформлена правильно, но используется неэффективно, при организации детской деятельности не учитываются возрастные особенности или программное содержание -2<br>-Документация оформлена правильно, используется эффективно, детская деятельность организована в соответствии с учетом возрастных особенностей и соответствует программному содержанию -3 |
| 6 | Повышение профессиональных компетенций (при наличии подтверждающего документа)   | Максимальный балл - 1 балл<br>-наличие -1<br>-отсутствие-0  |
| 7 | Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий, использование здоровьесберегающих технологий.). | Максимальный балл - 3 балла<br>-Дополнительные проекты не реализуются -0<br>-Дополнительные проекты реализуются на уровне ДОУ -1<br>- Дополнительные проекты разнообразны, реализуются на муниципальном уровне - 2<br>- Дополнительные проекты разнообразны, реализуются на уровне РБ, РФ-3   |

|    |   |  |
|----|---|--|
| 8  | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, наличие наглядных и дидактических пособий и т.д.)     | Максимальный балл – 2 балла<br>-Кабинет оформлен неэстетично, наглядные и дидактические пособия не соответствуют возрасту и программному содержанию -0<br>-Кабинет, групповая комната оформлена эстетично наглядные и дидактические пособия соответствуют возрасту и программному содержанию, но в недостаточном количестве - 1<br>-Кабинет оформлен эстетично,наглядные и дидактические пособия соответствуют программному содержанию для данного возраста детей -2 |
| 9  | Участие в работе РМО  | Максимальный балл - 3 балла<br>-руководство – 3<br>-выступление - 2<br>-участие -в качестве слушателя - 1  |
| 10 | Участие в педсоветах, вебинарах, конференциях в качестве слушателя и выступающего конференций (сертификат)                    | <i>Баллы суммируются, но не более 5</i><br>Максимальный балл – 5 баллов<br>слушатель на уровне республики – 3 б.<br>слушатель на уровне района – 2 б.<br>слушатель на уровне ДОУ-1<br>+1 балл за выступление   |
| 11 | Работа с разным контингентом детей (дети из неблагополучных детей, дети-инвалиды, дети с особенностями в развитии, одаренные) | Максимальный балл - 2 балла<br>ведется регулярно - 2<br>ведется нерегулярно- 1   |
| 12 | Информационно-коммуникативная связь с родителями, (консультирование, проведение мероприятий для семей).                       | Максимальный балл - 3 балла<br>Осуществляется редко .- 1<br>ограничивается одним направлением - 2<br>Осуществляется систематически, в разных направлениях -3   |
| 13 | Информационно-коммуникативная связь со специалистами, воспитателями ДОУ. Работа с молодыми педагогами.                        | Максимальный балл – 3 баллов<br>Связь осуществляется несистематически - 1<br>осуществляется систематически -2<br>работа с молодыми педагогами -3   |
| 14 | Организация участия детей в детских конкурсах, олимпиадах разного уровня  | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 5 баллов<br>на уровне РБ, РФ или международном -3<br>на уровне района-2<br>на уровне ДОУ -1<br>+1 балл за наличие победителя или призера<br>+1 балл за очное участие   |
| 15 | Участие в профессиональных конкурсах, выставках и мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения.                      | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 5 баллов<br>на уровне РБ, РФ или международном -3<br>на уровне района-2<br>на уровне ДОУ -1<br>+1 балл за наличие победителя или призера<br>+1 балл за очное участие   |
| 16 | Использование ИКТ, ТСО, видео, аудио аппаратуры, наличие собственного сайта   | Максимальный балл - 3 балла<br>используются редко -1   |

|    |  |  |
|----|--|--|
|    |  | систематическое использование разных видов ИКТ, ТСО -2<br>наличие сайта -3   |
| 17 | Публикация статей в СМИ и в сети интернет.   | Максимальный балл – 2 балла<br>-ипубликации в сети интернет -1<br>- публикации в печатных изданиях - 2   |
| 18 | Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы в ДОУ.  | Максимальный балл - 1 балл<br>Не соблюдаются -0<br>Соблюдаются - 1   |
| 19 | Наличие грамот, ведомственных знаков отличия и наград  | Максимальный балл - 4 балла<br>-Управления образования-1<br>-Администрации Нуримановский район -2<br>-ведомственных знаков отличия и наград РБ -3<br>-ведомственных знаков отличия и наград РБ - 4                   |
| 20 | Наличие высшего педагогического образования, высшей категории  | Максимальный балл - 2 балла<br>высшее образование -1<br>высшая категория -2  |
| 21 | Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных инструкций.  | Максимальный балл – 1 балл<br>Без замечаний -1<br>С замечаниями –минус 1 балл  |
| 22 | Организация деятельности сверх должностных обязанностей, участие в различных видах дежурств и поручениях, ведение протоколов заседаний педсовета, родительского собрания, заседаний трудового коллектива | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 4 балла<br>- дежурство, поручение +1<br>-ведение протокола педсовета +1<br>-ведение протокола родительского собрания +1<br>-ведение протокола трудового коллектива+1 |
|    | Соответствие АООП требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования  | Максимальный балл - 2 балла<br>- полное соответствие - 2<br>- частичное несоответствие -1  |
|    | Участие в работе органов самоуправления (профсоюзный комитет)  | Максимальный балл - 2 балла<br>- председатель ПК - 2<br>- члены ПК -1  |
|    | Выполняет дополнительную работу в ДОУ (субботники, благоустройство, общественная работа, помощь в оформлении ППС ДОУ и т.д)  | Максимальный балл – 1 балл<br>Не выполняет - 0<br>Выполняет - 1  |
|    | Участие в утренниках, детских праздниках в группах   | Максимальный балл - 2 балла<br>-персонаж - 1<br>-ведущий - 2   |
|    | Участие педагога в общественной жизни ДОУ, села, района, республики  | Максимальный балл - 1 балл<br>-участие -1<br>-не принимает участия-0   |
|    | Оформление помещений детского сада к праздникам  | Максимальный балл - 2 балла<br>своевременное и эстетичное -2<br>незначительное участие -1  |
|    | Работа без больничных  | Максимальный балл - 1 балл<br>отсутствие -1<br>наличие-0   |
|    | Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том  | Максимальный балл - 50 баллов<br>до второго оцениваемого периода - 50  |

|   |   |                   |
|---|---|-------------------|
|   | же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком. |                   |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b> |   | <b>76, +/- 10</b> |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

68 - 75 баллов = 1,85

60 - 67 баллов = 1,7

53 - 59 баллов = 1,6

46 - 52 балла = 1,5

39 - 45 баллов = 1,4

32 - 38 баллов = 1,3

25 - 31 баллов = 1,2

18 - 24 балла = 1,1

11 - 17 баллов = 1,0

### 1.3.5. Музыкальный руководитель

| № | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности  | Оценка выполнения (в баллах)  |
|---|--|---|
| 2 | Проведение досугов в ДОО   | Максимальный балл – 3 балла<br>-Досуги не проводятся-0<br>-Досуги проводятся не вовремя и не по плану, не соответствуют возрастным особенностям детей-1<br>-Досуги проводятся вовремя, учитываются возрастные особенности детей, недостаточная организация -2<br>- Досуги проводятся вовремя, учитываются возрастные особенности детей, организация на высоком уровне, дети заинтересованы-3      |
| 3 | Обеспечение развития воспитанников в ДОО по результатам мониторинга реализации программы.  | Максимальный балл - 2 балла<br>-Данные по мониторингу отсутствуют- 0<br>-Обследование проведено несвоевременно или, выявленный результат не соответствует действительности, положительная динамика ниже 70% (в конце учебного года) - 1<br>-Обследование проведено своевременно, выявленный результат соответствует действительности, положительная динамика выше 70% (в конце учебного года) - 2 |
|   | Участие в концертных программах на уровне села, района   | Максимальный балл - 2 балла<br>Не участвует-0<br>В недостаточной мере-1<br>Участвует активно-2  |
| 6 | Участие в реализации ООП ДО. Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации | Максимальный балл – 3 балла<br>-Отсутствие документации, деятельность детей не организована - 0<br>-Документация оформлена неправильно, несвоевременно, используется не эффективно, при организации детской   |

|    |   |   |
|----|---|---|
|    |   | <p>деятельности не учитываются возрастные особенности и программное содержание -1</p> <p>-Документация оформлена правильно, но используется неэффективно, при организации детской деятельности не учитываются возрастные особенности или программное содержание -2</p> <p>-Документация оформлена правильно, используется эффективно, детская деятельность организована в соответствии с учетом возрастных особенностей и соответствует программному содержанию -3</p>                  |
| 7  | Повышение профессиональных компетенций (при наличии подтверждающего документа)  | <p>Максимальный балл - 1 балл</p> <p>-наличие -1</p> <p>-отсутствие-0</p>   |
| 8  | Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий, использование здоровьесберегающих технологий). | <p>Максимальный балл - 3 балла</p> <p>-Дополнительные проекты не реализуются - 0</p> <p>-Дополнительные проекты реализуются на уровне ДОУ -1</p> <p>- Дополнительные проекты разнообразны, реализуются на муниципальном уровне - 2</p> <p>- Дополнительные проекты разнообразны, реализуются на уровне РБ, РФ-3</p>   |
| 9  | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, наличие наглядных и дидактических пособий и т.д.)   | <p>Максимальный балл – 2 балла</p> <p>-Кабинет оформлен неэстетично, наглядные и дидактические пособия не соответствуют возрасту и программному содержанию -0</p> <p>-Кабинет, групповая комната оформлена эстетично наглядные и дидактические пособия соответствуют возрасту и программному содержанию, но в недостаточном количестве - 1</p> <p>-Кабинет оформлен эстетично,наглядные и дидактические пособия соответствуют программному содержанию для данного возраста детей -2</p> |
| 11 | Участие в педсоветах, вебинарах, конференциях в качестве слушателя и выступающего конференций (сертификат)  | <p><i>Баллы суммируются, но не более 5</i></p> <p>Максимальный балл – 5 баллов</p> <p>слушатель на уровне республики – 3 б.</p> <p>слушатель на уровне района – 2 б.</p> <p>слушатель на уровне ДОУ-1</p> <p>+1 балл за выступление</p>   |
| 12 | Работа с разным контингентом детей (дети из неблагополучных семей, дети-инвалиды, дети с особенностями в развитии, одаренные)   | <p>Максимальный балл - 2 балла</p> <p>ведется регулярно - 2</p> <p>ведется нерегулярно- 1</p>   |
| 13 | Информационно-коммуникативная связь с родителями, (консультирование, проведение мероприятий для семей).   | <p>Максимальный балл - 3 балла</p> <p>Осуществляется редко .- 1</p> <p>ограничивается одним направлением - 2</p> <p>Осуществляется систематически, в разных</p>   |

|    |  |  |
|----|--|--|
|    |  | направлениях -3  |
| 14 | Информационно-коммуникативная связь со специалистами, воспитателями ДОУ. Работа с молодыми педагогами.   | Максимальный балл – 3 баллов<br>Связь осуществляется несистематически - 1<br>осуществляется систематически -2<br>работа с молодыми педагогами -3   |
| 15 | Организация участия детей в детских конкурсах, олимпиадах разного уровня (вокал, танцы, театральная деятельность)  | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 5 баллов<br>на уровне РБ, РФ или международном -3<br>на уровне района-2<br>на уровне ДОУ -1<br>+1 балл за наличие победителя или призера<br>+1 балл за очное участие |
| 16 | Участие в профессиональных конкурсах, выставках и мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения.   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 5 баллов<br>на уровне РБ, РФ или международном -3<br>на уровне района-2<br>на уровне ДОУ -1<br>+1 балл за наличие победителя или призера<br>+1 балл за очное участие |
| 17 | Использование ИКТ, ТСО, видео, аудио аппаратуры, наличие собственного сайта  | Максимальный балл - 3 балла<br>используются редко -1<br>систематическое использование разных видов ИКТ, ТСО -2<br>наличие сайта -3   |
| 18 | Публикация статей в СМИ и в сети интернет.   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл – 2 балла<br>-ипубликации в сети интернет -1<br>- публикации в печатных изданиях - 2   |
| 19 | Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы в ДОУ.  | Максимальный балл - 1 балл<br>Не соблюдаются -0<br>Соблюдаются - 1   |
| 20 | Наличие грамот, ведомственных знаков отличия и наград  | Максимальный балл - 4 балла<br>-Управления образования-1<br>-Администрации Нуримановский район -2<br>-ведомственных знаков отличия и наград РБ -3<br>-ведомственных знаков отличия и наград РБ - 4                   |
| 21 | Наличие высшего педагогического образования, высшей категории  | Максимальный балл - 2 балла<br>высшее образование -1<br>высшая категория -2  |
| 22 | Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных инструкций.  | Максимальный балл – 1 балл<br>Без замечаний -1<br>С замечаниями –минус 1 балл  |
| 23 | Организация деятельности сверх должностных обязанностей, участие в различных видах дежурств и поручениях, ведение протоколов заседаний педсовета, родительского собрания, заседаний трудового коллектива | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл - 4 балла<br>- дежурство, поручение +1<br>-ведение протокола педсовета +1<br>-ведение протокола родительского собрания +1  |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   |   | -ведение протокола трудового коллектива+1   |
| 25  | Участие в работе органов самоуправления (профсоюзный комитет)   | Максимальный балл - 2 балла<br>- председатель ПК - 2<br>- члены ПК -1                     |
| 26  | Выполняет дополнительную работу в ДОУ (субботники, благоустройство, общественная работа, помощь в оформлении ППС ДОУ и т.д)                             | Максимальный балл – 1 балл<br>Не выполняет - 0<br>Выполняет - 1                           |
| 28  | Участие педагога в общественной жизни ДОУ, села, района, республики   | Максимальный балл - 1 балл<br>-участие -1<br>-не принимает участия-0                      |
| 29  | Оформление помещений детского сада к праздникам   | Максимальный балл - 2 балла<br>Своевременное и эстетичное -2<br>Незначительное участие -1 |
| 30  | Работа без больничных   | Максимальный балл - 1 балл<br>отсутствие -1<br>наличие-0                                  |
|   | Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком. | Максимальный балл - 50 баллов<br>до второго оцениваемого периода - 50                     |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b> |   | <b>63, +/- 10</b>   |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

57 - 63 баллов = 1,85

50 – 56 баллов =1,7

44 - 49 баллов = 1,6

38 - 43 балл = 1,5

32 - 37 баллов = 1,4

26 - 31 балл = 1,3

20 - 25 баллов = 1,2

14 - 19 баллов =1,1

8 – 13 баллов = 1,0

#### **1.4. Перечень примерных критериев эффективности труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования**

##### **1.4.1. Педагогические работники МБУ Дом пионеров и школьников**

| №                               | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности  | Оценка выполнения (в баллах) |
|---------------------------------|--|------------------------------|
| <b>Педагогические работники</b> | - обеспечение сохранения контингента обучающихся в каждом объединении ежемесячно, в течении учебного года: | Максимальный балл -5         |
|                                 | - от 50 % до 60 %  | 1 балл                       |
|                                 | - от 60 % до 70 %  | 2 балла                      |
|                                 | - от 70 % до 80 %  | 3 балла                      |
|                                 |  | 4 балла                      |
|                                 |  | 5 баллов                     |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 80% до 90 %</li> <li>- от 90% до 100 %</li> </ul>   |   |
|  | <p>выполнение должностных обязанностей, исполнительской дисциплины, соблюдения расписания, оформление документации (ведение журнала, личные дела обучающихся, программы, планы, отчеты):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей</li> <li>- качественное своевременное оформление документации, соблюдения режима работы</li> <li>- качественное своевременное оформление документации, соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей</li> </ul> | <p>Максимальный балл 9</p> <p style="text-align: center;">3 балла<br/>6 баллов<br/>9 баллов</p>   |
|  | <p>наличие системы воспитательной деятельности в объединении (при наличии подтверждающих документов): (программы восп. работы, сценарии, фото и т.д. )</p>  | <p>Максимальный балл -1<br/>1 балл</p>  |
|  | <p>уровень достижений обучающихся в исследовательской и проектной деятельности (за каждое участие):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Районный уровень (за каждого участника)</li> <li>- Республиканский уровень (за каждого участника)</li> <li>- Всероссийский уровень (за каждого участника)</li> </ul>   | <p>Максимальный балл - 12</p> <p style="text-align: center;">1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла</p>   |
|  | <p>- выполнение особо важных (срочных) работ (за каждое участие):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по поручению директора учреждения</li> <li>- по поручению МКУ Управление образования</li> <li>- по поручению администрации района</li> </ul>   | <p>Максимальный балл - 20</p> <p style="text-align: center;">3 балла<br/>4 балла<br/>5 баллов</p> |
|  | <p>- выполнение работ по содержанию имущества, помещений, прилегающей территории и здания учреждения, а также художественное оформление (по мере выполнения):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебных кабинетов</li> <li>- здания</li> <li>- в учебных кабинетах, в здании и прилегающей территории</li> </ul>   | <p>Максимальный балл -3</p> <p style="text-align: center;">1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла</p>     |
|  | <p>- участие в субботниках, др. мероприятиях по благоустройству территорий (за каждое участие):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на территории учреждения</li> <li>- на территории, закрепленной за</li> </ul>  | <p>Максимальный балл - 12</p> <p style="text-align: center;">1 балл<br/>2 балла</p>               |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | учреждением<br>- на территории сельского поселения  | 3 балла   |
|  | - участие обучающихся в конкурсах, различного уровня<br>(в месяц) (за каждое участие):<br><b>конкурсы официального статуса:</b><br>- Всероссийский уровень (не менее 20% от контингента обучающихся объединения)<br>- Республиканский уровень (не менее 30% от контингента обучающихся объединения)<br>- Зональный уровень (не менее 40% от контингента обучающихся объединения)<br>- Районный уровень (не менее 50 % от контингента обучающихся объединения)<br>- интернет- конкурсы (не менее 60 % от контингента обучающихся объединения)<br><b>конкурсы неофициального статуса:</b><br>- Всероссийский уровень (не менее 30% от контингента обучающихся объединения)<br>- Республиканский уровень (не менее 40% от контингента обучающихся объединения)<br>- Зональный уровень (не менее 50% от контингента обучающихся объединения)<br>- Районный уровень (не менее 60% от контингента обучающихся объединения)<br>- интернет- конкурсы (не менее 70 % от контингента обучающихся объединения) | Максимальный балл - 30<br><br>5 баллов<br>4 балла<br>3 балла<br>2 балла<br>1 балл<br><br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>0,5 баллов |
|  | - результативность участия обучающихся в конкурсах, проводимых Министерством образования или рекомендуемых Министерством образования, МКУ Управлением образования, в месяц (за каждое участие):<br>Конкурсы официального статуса:<br>- Всероссийский уровень (за каждого участника)<br>- Республиканский уровень (за каждого участника)<br>- Зональный уровень (за каждого участника)<br>- Районный уровень (за каждого участника)<br>- Интернет-конкурсы (за каждого участника)<br>Конкурсы неофициального статуса:<br>- Всероссийский уровень (за каждого участника)<br>- Республиканский уровень (за каждого участника)<br>- Зональный уровень (за каждого участника)<br>- Районный уровень (за каждого участника)<br>- Интернет-конкурсы (за каждого участника)   | Максимальный балл - 30<br><br>5 баллов<br>4 балла<br>3 балла<br>2 балла<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>0,5 баллов     |
|  | работа с детьми, проявляющими высокий уровень способностей в обучении (за каждого)  | Максимальный балл - 15  |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | - дети, проявляющие высокий уровень способностей в обучении, занимаются по специальным программам   | 1 балл   |
|  | - работа с особым контингентом детей (с детьми группы «риска»)(за каждого):<br>- наличие обучающихся, состоящих на учете в КДН<br>- наличие обучающихся, состоящих на учете в ОИППН<br>- наличие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья<br>- наличие обучающихся детей- сирот | Максимальный балл - 15<br>1 балл                               |
|  | организация работы с родителями (при наличии подтверждающих фотоматериалов):<br>- эпизодические мероприятия,<br>- наличие плана работы с родителями и отчет реализации каждого мероприятия плана  | Максимальный балл -2<br>1 балл<br>2 балла                      |
|  | организация творческих выставок педагогов дополнительного образования и обучающихся ежемесячно (за каждое участие):<br>- в учреждении<br>- на мероприятиях районного уровня<br>- на мероприятиях республиканского уровня  | Максимальный балл - 12<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла     |
|  | использование в образовательном процессе инновационных технологий и интернет-ресурсов:<br>- использование ИКТ во время занятий<br>- наличие и пополнение картотеки презентаций об объединении, учреждении   | Максимальный балл- 3<br><br>1 балл<br>2 балла                  |
|  | организация и проведение мастер-классов и семинаров в течение месяца (за каждое участие):<br>- на уровне ОУ<br>- в рамках районных мероприятий<br>- выездных по району  | Максимальный балл - 12<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла     |
|  | участие в различных видах дежурств (в течение месяца) (за каждое участие):<br><br>- родительски -педагогический патруль (за каждое участие)<br>- дежурство по учреждению, в праздничные дни (за каждое участие)<br>- другие (за каждое участие)   | Максимальный балл -8<br><br>1 балл<br><br>1 балл<br><br>1 балл |
|  | разработка сценариев в месяц (за каждое участие):<br>- на уровне ОУ<br>- в рамках районных мероприятий<br>- в рамках зональных, республиканских   | Максимальный балл - 12<br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла         |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | конкурсов (мероприятий)   |   |
|  | оформление (обновление) стендов в учреждении (ежемесячно):<br>- оформление учебных кабинетов<br>- оформление учреждения   | Максимальный балл -2<br>1 балл<br>2 балла                                       |
|  | обновление учебно-методического комплекса (разработка дидактических материалов, наглядных пособий, методических материалов образовательной программы детского объединения педагога):<br>- информация представлена частично<br>- информация представлена в полном объеме   | Максимальный балл -2<br><br>1 балл<br>2 балла                                   |
|  | изготовление крупной сувенирной продукции в «копилку МБУ ДО ДПиШ» в течение месяца (за штуку):  | Максимальный балл -5<br>1 балл  |
|  | взаимодействие с учреждениями района (за каждое участие):<br><br>- содействие в проведении мероприятия<br>- совместное проведение мероприятия<br>- организация мероприятия  | Максимальный балл -12<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла                       |
|  | высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся (доля воспитанников учреждения, для которых организован каникулярный отдых)<br>-0-10%<br>11-20%<br>21-30%<br>31-40%<br>41-50%  | Максимальный балл -5<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла<br>4 балла<br>5 баллов |
|  | участие педагога от учреждения в (советах, рабочих группах, комиссиях, жюри и др.) (за каждое участие)  | Максимальный балл -5<br>1 балла   |
|  | обобщение и распространение собственного педагогического опыта :<br><br>- выступления на открытых занятиях, мастер- классах, семинарах, конференциях районного масштаба<br>- выступления на открытых занятиях, мастер- классах, семинарах, конференциях республиканского масштаба<br>- выступления на открытых занятиях, мастер- классах, семинарах, конференциях всероссийского масштаба | Максимальный балл -12<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла                       |
|  | участие педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах,  | Максимальный балл 12  |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | <p>инновационных проектах, обучениях имеющих профессиональное значение (за каждое участие):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- районный уровень</li> <li>- республиканский уровень</li> <li>- всероссийский уровень</li> <li>- международный уровень</li> </ul>   | <p>1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла<br/>4 балла</p>                   |
|   | <p>участие педагога в непрофессиональных конкурсах (за каждое участие):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Районный уровень</li> <li>Республиканский уровень</li> <li>Всероссийский уровень</li> </ul>  | <p>Максимальный балл 12</p> <p>1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла</p>   |
|   | <p>удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ (при наличии подтверждающих материалов: независимые опросы)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информация представлена частично</li> <li>- информация представлена в полном объеме</li> </ul> | <p>Максимальный балл -2</p> <p>1 балл<br/>2 балла</p>               |
|   | <p>использование профессиональных сетевых сообществ (развернутое описание работ в социальных группах при наличии подтверждающих материалов)</p>   | <p>Максимальный балл -2</p> <p>2</p>                                |
|   | <p>освещение работы учреждения в СМИ ежемесячно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- публикации районного уровня (за каждую)</li> <li>- публикации республиканского уровня (за каждую)</li> <li>- публикации всероссийского уровня (за каждую)</li> </ul>  | <p>Максимальный балл - 12</p> <p>1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла</p> |
|   | <p>выполнение социального заказа (наличие исполненных соц.заказов (за каждый заказ насчитывается балл):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне учреждения</li> <li>- сельский уровень</li> <li>- районный уровень</li> </ul>  | <p>Максимальный балл 12</p> <p>1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла</p>   |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b> |   | <b>296, +/- 10</b>  |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

266 – 296 и более баллов = 1,85

236 - 265 баллов = 1,7

206 - 235 баллов = 1,6

176 - 205 баллов = 1,5

146 - 175 баллов = 1,4

116 - 145 баллов = 1,3

86 - 115 баллов = 1,2

56 - 85 баллов = 1,1

26 – 55 баллов = 1,0

#### 1.4.2. Методисты МБУ Дом пионеров и школьников

| Категория работников   | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности  | Оценка выполнения (в баллах)    |
|--|--|---------------------------------|
| <b>Методисты</b>   | высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины  | Максимальный балл -3            |
|  | - соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей  | 1 балл                          |
|  | - качественное своевременное оформление документации   | 2 балл                          |
|  | - качественное своевременное оформление документации, соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей  | 3 балл                          |
|  | - организация и проведение мероприятий в учреждении  | Максимальный балл -12           |
|  | - организация и проведение мероприятий районного уровня  | 1 балл                          |
|  | - участие на мероприятиях республиканского уровня  | 2 балла<br>3 балла              |
|  | наличие системы воспитательной деятельности в объединении (при наличии подтверждающих документов): (программы восп. работы, сценарии, положения, фото и т.д. ) | Максимальный балл -3<br>3 балла |
| Методическая работа с педагогами (направление на КПК, конкурсы разных уровней; курирование кружков и тд.)  | Максимальный балл -6   |                                 |
| выполнение особо важных (срочных) работ:   | Максимальный балл -20  |                                 |
| - по поручению директора учреждения  | 3 балл   |                                 |
| - по поручению МКУ Управление образования  | 4 балл   |                                 |
| - по поручению администрации района  | 5 балл   |                                 |
| выполнение работ по содержанию имущества, помещений, прилегающей территории и здания учреждения, а также художественное оформление (по мере выполнения): | Максимальный балл -3   |                                 |
| - учебных кабинетов  | 1 балл   |                                 |
| - здания   | 2 балл   |                                 |
| - в учебном кабинете, в коридоре, здания и прилегающей территории  | 3 балл   |                                 |
| участие в субботниках, др.мероприятиях по благоустройству территорий:  | Максимальный балл -12  |                                 |
| - на территории учреждения   | 1 балл   |                                 |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- на территории, закрепленной за учреждением</li> <li>- на территории сельского поселения</li> </ul>  | <p>2 балл<br/>3 балл</p>  |
|  | <p>посещение занятий, в целях контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ежедневно</li> <li>- на территории с.Красная Горка не менее 2 раз в месяц</li> <li>- выезд по филиалам не менее 2 раз в месяц</li> </ul>  | <p>Максимальный балл -12<br/>1 балл<br/>2 балл<br/>3 балл</p>   |
|  | <p>реализации программы развития учреждения, годового плана, социальных проектов; разработка штатного расписания, тарификация педагогических работников (ежегодный прием-увольнение пдо)</p>   | <p>Максимальный балл -6<br/>6 баллов</p>  |
|  | <p>организация творческих выставок педагогов дополнительного образования и обучающихся ежемесячно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в учреждении</li> <li>- на мероприятиях районного уровня</li> <li>- на мероприятиях республиканского уровня</li> </ul>   | <p>Максимальный балл -15<br/>1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла</p>   |
|  | <p>- организация участия обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня, проводимых Министерством образования или рекомендуемых Министерством образования в месяц:</p> <p><b>-конкурсы официального статуса:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Всероссийский уровень</li> <li>- Республиканский уровень</li> <li>- Зональный уровень</li> <li>- Районный уровень</li> <li>- интернет- конкурсы</li> </ul> <p><b>конкурсы неофициального статуса:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Всероссийский уровень</li> <li>- Республиканский уровень</li> <li>- Зональный уровень</li> <li>- Районный уровень</li> <li>- Интернет-конкурсы</li> </ul> | <p>Максимальный балл -13<br/>3 балла<br/>2 балла<br/>1 балл<br/>1 балл<br/>1 балл<br/>1 балл<br/>1 балл<br/>1 балл<br/>1 балл</p> |
|  | <p>состояние отчетности, документооборота</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное оформление документации</li> <li>- качественное своевременное оформление документации</li> <li>- качественное своевременное оформление документации без исправлений</li> </ul>  | <p>Максимальный балл -9<br/>3 балл<br/>6 балла<br/>9 балла</p>  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- введение методистом кадровой работы</li> </ul>  | <p>Максимальный балл -6<br/>6 балла</p>   |
|  | <p>организация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- открытых занятий, мастер- классов, семинаров,</li> </ul>  | <p>Максимальный балл -12<br/>1 балл</p>   |

|   |   |
|---|---|
| конференций в рамках учреждения;<br>- открытых занятий, мастер- классов, семинаров, конференций районного масштаба  | 2 балла<br>3 балла                                    |
| - обобщение и распространение собственного педагогического опыта :<br>- выступления на открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, конференциях районного масштаба<br>- выступления на открытых занятиях, мастер- классах, семинарах, конференциях республиканского масштаба<br>- - выступления на открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, конференциях всероссийского масштаба | Максимальный балл -12<br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
| - ведение (обновление) сайта учреждения (еженедельно) методистом  | Максимальный балл -6<br>6 баллов                      |
| - освещение работы учреждения в социальных сетях (еженедельно), (результат которого привлечение обучающихся, пиар учреждения) методистом  | Максимальный балл -2<br>2 балла                       |
| - освещение работы учреждения в СМИ ежемесячно:<br>- публикации районного уровня (за каждую)<br>-публикации республиканского уровня (за каждую)<br>-публикации всероссийского уровня (за каждую)  | Максимальный балл -12<br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
| Предоставление информации (о работе с детьми, состоящими на учете в КДН,СОП, ВШУ и др.) и организация по вовлечению и посещению детей, состоящих на учете в КДН,СОП, ВШУ и др.  | Максимальный балл -3<br>3 балла                       |
| - оформление (обновление) стендов в учреждении (ежемесячно):<br>- оформляет внутри объединений<br>-оформляет внутри учреждения  | Максимальный балл -2<br>1 балл<br>2 балла             |
| - обновление учебно- методического комплекса (разработка дидактических материалов, наглядных пособий, методических материалов рекомендация для образовательных программ детского объединения педагога):<br>- информация представлена частично<br>- информация представлена в полном объеме  | Максимальный балл -2<br>1 балл<br>2 балла             |
| изготовление крупной сувенирной продукции в «копилку МБУ ДО ДПиШ» в течение месяца (за штуку):  | Максимальный балл -5<br>1 баллов                      |
| работа с коллективами ОУ:   | Максимальный  |

|  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- содействие в проведении мероприятия</li> <li>- совместное проведение мероприятия</li> <li>- организация мероприятия</li> </ul>  | <p>балл -12<br/>1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла</p>                                      |
| <p>участие в различных видах дежурств (в течение месяца):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- родительски -педагогический патруль (за каждое участие)</li> <li>- дежурство по учреждению, в праздничные дни (за каждое участие)</li> <li>- другие (за каждое участие)</li> </ul>                            | <p>Максимальный балл -8<br/>1 балл<br/>1 балл<br/>1 балл</p>                            |
| <p>участие методиста в оздоровительной кампании воспитанников объединения в ДОЛ, ЦДП и т.д.</p>  | <p>Максимальный балл -2<br/>2 балла</p>   |
| <p>участие в работе общественно- государственных органов, общественная деятельность педагога (советы, экспертные, рабочие группы, комиссии, жюри и др.) (за каждое участие)</p>  | <p>Максимальный балл -12<br/>3 балла</p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие методиста в целях самообразования:</li> <li>- открытых занятиях, мастер- классах, семинарах, конференциях районного масштаба</li> <li>- открытых занятиях, мастер- классах, семинарах, конференциях республиканского масштаба</li> <li>- обучение на КПК</li> </ul> | <p>Максимальный балл -12<br/>1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла</p>                         |
| <p>реализация проектов, мероприятий с привлечением социальных партнеров, участие в акциях (работа с др. учреждениями):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в мероприятии</li> <li>- организаторы мероприятия</li> </ul>   | <p>Максимальный балл -2<br/>1 балл<br/>2 балла</p>                                      |
| <p>-высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся (доля воспитанников учреждения, для которых организован каникулярный отдых)</p> <p>-0-10%<br/>11-20%<br/>21-30%<br/>31-40%<br/>41-50%</p>   | <p>Максимальный балл -5<br/>1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла<br/>4 балла<br/>5 баллов</p> |
| <p>Количество поступивших благодарностей и положительных отзывов сторонних лиц, организаций, ведомств</p>  | <p>Максимальный балл -5</p>   |
| <p>участие методиста в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-районный уровень</li> <li>- республиканский уровень</li> </ul>   | <p>Максимальный балл 6<br/>1 балл<br/>2 балла</p>                                       |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | - всероссийский уровень<br>- международный уровень   | 3 балла<br>4 балла                                    |
|  | участие методиста в непрофессиональных конкурсах:<br>Районный уровень<br>Республиканский уровень<br>Всероссийский уровень  | Максимальный балл 3<br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла   |
|  | использование профессиональных сетевых сообществ (развернутое описание работ в социальных группах при наличии подтверждающих материалов)   | Максимальный балл -2<br>2                             |
|  | освещение работы учреждения в СМИ ежемесячно:<br>- публикации районного уровня (за каждую)<br>- публикации республиканского уровня (за каждую)<br>- публикации всероссийского уровня (за каждую) | Максимальный балл -12<br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
|  | - выполнение социального заказа (наличие исполненных соц.заказов (за каждый заказ насчитывается балл):<br>- на уровне учреждения<br>- сельский уровень<br>- районный уровень                     | Максимальный балл 12<br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла  |
|  | Краеведческие экскурсии с обучающимися учреждения:<br>- в селе<br>- по району<br>- по республике   | Максимальный балл 12<br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла  |
|  | Работа с молодыми специалистами и методическое курирование   | Максимальный балл 5                                   |
|  | Системность работы в программе Навигатор (консультация регистрируемых, обработка баз данных, редактирование)   | Максимальный балл 5                                   |
|  | Другие виды работ, не предусмотренные в критериях и эффективности работ методиста  | Максимальный балл 5                                   |
|  | <b>Максимально возможная сумма баллов</b>  | <b>296, +/- 10</b>                                    |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

266 – 296 и более баллов = 1,85  
236 - 265 баллов = 1,7  
206 - 235 баллов = 1,6  
176 - 205 баллов = 1,5  
146 - 175 баллов = 1,4  
116 - 145 баллов = 1,3  
86 - 115 баллов = 1,2

56 - 85 баллов = 1,1

26 – 55 баллов = 1,0

## 1.5. Перечень примерных критериев эффективности труда педагогических работников дополнительного образования МАОУ ДО ДЮСШ

### 1.5.1. Тренеры-преподаватели

| Категории работников | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности  | Оценка выполнения (в баллах)  |
|----------------------|--|---|
| Тренер-преподаватель | - обеспечение сохранения контингента обучающихся в каждом объединении ежемесячно, в течении учебного года:<br>- от 50 % до 60 %<br>- от 60 % до 70 %<br>- от 70 % до 80 %<br>- от 80% до 90 %<br>- от 90% до 100 %   | Максимальный балл -5<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла<br>4 балла<br>5 баллов |
|                      | - выполнение особо важных (срочных) работ:<br>- по поручению директора учреждения<br>- по поручению МКУ Управление образования<br>- по поручению администрации района  | Максимальный балл - 20<br><br>3 балл<br>4 балл<br>5 балл                        |
|                      | - участие в субботниках, др. мероприятиях по благоустройству территорий:<br>- на территории учреждения<br>- на территории, закрепленной за учреждением<br>- на территории сельского поселения  | Максимальный балл - 12<br><br>1 балл<br>2 балл<br>3 балл                        |
|                      | - работа с особым контингентом детей (с детьми группы «риска») (за каждого):<br>- наличие обучающихся, состоящих на учете в КДН<br>- наличие обучающихся, состоящих на учете в ОИППН<br>- наличие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья<br>- наличие обучающихся детей- сирот | Максимальный балл - 15<br><br>1 балл  |
|                      | - организация работы с родителями (при наличии подтверждающих фотоматериалов):<br>- эпизодические мероприятия,<br>- наличие плана работы с родителями и отчет реализации каждого мероприятия плана   | Максимальный балл -2<br><br>1 балл<br>2 балла                                   |
|                      | - организация и проведение мастер-классов и семинаров в течение месяца:<br>- на уровне ОУ<br>- в рамках районных мероприятий<br>- выездных по району   | Максимальный балл - 12<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла                      |
|                      | - оформление (обновление) стендов в учреждении (ежемесячно):   | Максимальный балл -2<br><br>1 балл  |

|  |  |
|--|--|
| - оформление учебных кабинетов<br>- оформление учреждения  | 2 балла  |
| - обновление учебно-методического комплекса (разработка дидактических материалов, наглядных пособий, методических материалов образовательной программы детского объединения педагога):<br>- информация представлена частично<br>- информация представлена в полном объеме  | Максимальный балл - 2<br><br>1 балл<br>2 балла                                   |
| - взаимодействие с образовательными учреждениями района:<br>- содействие в проведении мероприятия<br>- совместное проведение мероприятия<br>- организация мероприятия  | Максимальный балл - 12<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла                       |
| - высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся (доля воспитанников учреждения, для которых организован каникулярный отдых)<br>0-10%<br>11-20%<br>21-30%<br>31-40%<br>41-50%  | Максимальный балл - 5<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла<br>4 балла<br>5 баллов |
| - привлечение в объединение родителей воспитанников и жителей (ветеранов и т.д.) (не менее 4 ч. занятий в месяц):<br>0-20%<br>21-30%<br>31-40%<br>41-50%<br>свыше 50%  | Максимальный балл - 5<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла<br>4 балла<br>5 баллов |
| - участие педагога от учреждения в (советах, рабочих группах, жюри, судействе и др.) (за каждое участие)   | Максимальный балл - 12<br><br>3 балла  |
| - обобщение и распространение собственного педагогического опыта:<br><br>- выступления на открытых занятиях, мастер- классах, семинарах, конференциях районного масштаба<br>- выступления на открытых занятиях, мастер-класссах, семинарах, конференциях республиканского масштаба<br>- - выступления на открытых занятиях, мастер- классах, семинарах, конференциях всероссийского масштаба | Максимальный балл - 12<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла                       |
| - участие педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение:<br>- районный уровень<br>- республиканский уровень   | Максимальный балл 6<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла<br>4 балла               |

|   |   |
|---|---|
| - всероссийский уровень<br>- международный уровень  |   |
| - удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ (при наличии подтверждающих материалов: независимые опросы)<br>- информация представлена частично<br>- информация представлена в полном объеме | Максимальный балл -2<br><br>1 балл<br>2 балла             |
| - освещение работы учреждения в СМИ ежемесячно:<br><br>- публикации районного уровня (за каждую)<br>- публикации республиканского уровня (за каждую)<br>- публикации всероссийского уровня (за каждую)  | Максимальный балл -<br>12<br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
| предоставление еженедельного поурочного планирования согласно годового плана-графика<br>- несвоевременно сданный, заполненный с замечаниями согласно метод.рекомендациям<br>- сданный в полном объеме, согласно метод.рекомендациям   | Максимальный балл -<br>10<br>3 балла<br><br>10 балла      |
| - напряженность, интенсивность труда (от 0 до 5 баллов)   | макс. кол-во баллов – 5                                   |
| выполнение работ по содержанию имущества, помещений, прилегающей территории и здания учреждения, а также художественное оформление (по мере выполнения):<br>- спортивного, тренажерного зала<br>- в коридоре<br>- прилегающей территории  | макс. кол-во баллов – 3<br><br>1<br>1<br>1                |
| положительная динамика учебных достижений обучающихся по видам спорта<br>- свыше 50%<br>- от 30 до 50% обучающихся  | Максимальный балл – 5<br>5<br>3                           |
| доля призеров на этапах спартакиады школьников муниципального района Нурымановский район Республики Башкортостан (II этап)<br>- свыше 50%<br>- от 30 до 50% обучающихся   | макс. кол-во баллов – 5<br><br>5<br>3                     |
| доля призеров на этапах спартакиады школьников Республики Башкортостан (III этап)<br>- более 5 призеров<br>- менее 5 призеров   | макс. кол-во баллов – 5<br>5<br>3                         |
| Победа обучающихся в командных видах спорта (командный результат):<br>- международный уровень   | макс. кол-во баллов – 10<br>4                             |

|  |                          |
|--|--------------------------|
| - всероссийский уровень  | 3                        |
| - республиканский уровень  | 2                        |
| - районный уровень   | 1                        |
| Динамика сдачи контрольных нормативов  | макс. кол-во баллов – 5  |
| - свыше 50%  | 5                        |
| - от 30 до 50% обучающихся   | 1                        |
| Учет и эффективность работы с одаренными обучающимися, воспитанниками по видам спорта (% от общего числа обучающихся):   | макс. кол-во баллов – 3  |
| - 80-100%  | 3                        |
| - 60-79%   | 2                        |
| - 50-59%   | 1                        |
| - ниже 50%   | 0                        |
| Внеурочная деятельность (показатель одного мероприятия в месяц):   | макс. кол-во баллов – 10 |
| - участие в районных мероприятиях  | 6                        |
| - участие совместно с КДМФСТ   | 4                        |
| Работа с детьми, находящимися на различных видах учета   | макс. кол-во баллов – 10 |
|  | 2                        |
| - за одного ребенка  |                          |
| Судейство ГТО  | макс. кол-во баллов – 20 |
| - с выездом  | 3                        |
| - без выезда   | 2                        |
| Участие педагога в общественной жизни школы, района, республики  | макс. кол-во баллов – 23 |
| - республика   | 10                       |
| - район  | 8                        |
| - школа  | 5                        |
| Работа по авторской программе, разработка программ, преподавание в профильных группах.   | макс. кол-во баллов – 18 |
| - работа по авторской программе (разработанная самим тренером)   | 10                       |
| - преподавание в профильных группах (проект «Здоровое поколение – сильный регион)  | 8                        |
| - работа по программе по виду спорта (не разработанная самим тренером)   | 5                        |
| Проведение открытых спортивных мероприятий, занятий, мастер-классов, внеклассных мероприятий, демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий | макс. кол-во баллов – 5  |
| - более 2 мероприятия  | 5                        |
| - менее 2  | 2                        |
| Участие и выступление педагога в Республиканских профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах разных уровней  | макс. кол-во баллов – 5  |
|  | 5                        |
| - более 2 конкурсов  | 3                        |

|   |   |                          |
|---|---|--------------------------|
|   | - менее 2   |                          |
|   | Выполнение срочных работ  | макс. кол-во баллов – 8  |
|   | - участие в хозяйственных работах (2 и более)   | 5                        |
|   | - участие в организационных (2 и более)   | 3                        |
|   | Качество проведенных мероприятий воспитательного характера в спортивных секциях, в том числе проведение родительских собраний | макс. кол-во баллов – 8  |
|   | - мероприятия воспитательного характера (за 1 мер-тие)  | 3                        |
|   | - родительские собрания (за 1 собрание)   | 2                        |
|   | Работа с населением (оказание услуг работникам предприятий района)  | макс. кол-во баллов – 3  |
|   | - более 2   | 3                        |
|   | - менее 2   | 1                        |
|   | - нет участия   | 0                        |
|   | Реализации совместных спортивных мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся                          | макс. кол-во баллов – 4  |
|   | - за каждое мероприятие   | 2                        |
|   | - отсутствие  | 0                        |
|   | Участие в различных видах дежурств:   | макс. кол-во баллов – 18 |
|   | - ОППН  | 10                       |
|   | - в спортивных соревнованиях (выходные, праздничные дни)  | 8                        |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b> |   | <b>319, +/- 10</b>       |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

284 – 319 и более баллов = 1,85  
249 - 283 баллов = 1,7  
214 - 248 баллов = 1,6  
184 - 213 баллов = 1,5  
149 - 183 баллов = 1,4  
114 - 148 баллов = 1,3  
79 - 113 баллов = 1,2  
44 - 78 баллов = 1,1  
9 – 43 баллов = 1,0

### 1.5.2. Инструктор – методист МАОУ ДО ДЮСШ

| Категории работников       | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности                           | Оценка выполнения (в баллах)   |
|----------------------------|---|--------------------------------|
| <b>Инструктор-методист</b> | - высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины | Максимальный балл -3<br>1 балл |
|                            | - соблюдение режима работы, полнота   | 2 балл                         |

|   |   |
|---|---|
| <p>выполнения обязанностей</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- качественное своевременное оформление документации</li> <li>- качественное своевременное оформление документации, соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей</li> </ul>  | <p>3 балл</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение особо важных (срочных) работ:</li> <li>- по поручению директора учреждения</li> <li>- по поручению МКУ Управление образования</li> <li>- по поручению администрации района</li> </ul>   | <p>Максимальный балл - 20</p> <p>3 балл<br/>4 балл<br/>5 балл</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в субботниках, др.мероприятиях по благоустройству территорий:</li> <li>- на территории учреждения</li> <li>- на территории, закрепленной за учреждением</li> <li>- на территории сельского поселения</li> </ul>  | <p>Максимальный балл - 12</p> <p>1 балл<br/>2 балл<br/>3 балл</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- посещение занятий, в целях контроля:</li> <li>- ежедневно</li> <li>- на территории с.Красная Горка не менее 2 раз в месяц</li> <li>- выезд по филиалам не менее 2 раз в месяц</li> </ul>   | <p>Максимальный балл - 12</p> <p>1 балл<br/>2 балл<br/>3 балл</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- активное участие в разработке и реализации программы развития учреждения, годового плана, социальных проектов:</li> <li>-разработка планов сроком на 1 месяц</li> <li>- разработка акций, проектов</li> <li>- разработка годовых планов, обновление</li> </ul> | <p>Максимальный балл -6</p> <p>1 балл<br/>2 балл<br/>3 балл</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка планов, программ, положений и т.д :</li> <li>- разработка планов;</li> <li>- разработка программ;</li> <li>- разработка положений соревнований, спортивных мероприятий</li> </ul>   | <p>Максимальный балл - 15</p> <p>1 балл<br/>2 балл<br/>3 балл</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- состояние отчетности, документооборота</li> <li>- своевременное оформление документации</li> <li>- качественное своевременное оформление документации</li> <li>- качественное своевременное оформление документации без исправлений</li> </ul>                 | <p>Максимальный балл -3</p> <p>1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работы с родителями (при наличии подтверждающих фотоматериалов):</li> <li>- эпизодические мероприятия,</li> <li>- наличие плана работы с родителями и отчет реализации каждого мероприятия плана</li> </ul>  | <p>Максимальный балл -2</p> <p>1 балл<br/>2 балла</p>             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация:</li> </ul>  | <p>Максимальный балл -</p>  |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- открытых занятий, мастер-классов, семинаров, конференций в рамках учреждения;</li> <li>- открытых занятий, мастер-классов, семинаров, конференций районного масштаба</li> <li>- открытых занятий, мастер-классов, семинаров, конференций республиканского масштаба</li> </ul>   | <p>12</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p>                     |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- обобщение и распространение собственного педагогического опыта:</li> <li>- выступления на открытых занятиях, мастер- классах, семинарах, конференциях районного масштаба</li> <li>- выступления на открытых занятиях, мастер-класссах, семинарах, конференциях республиканского масштаба</li> <li>- - выступления на открытых занятиях, мастер- классах, семинарах, конференциях всероссийского масштаба</li> </ul> | <p>Максимальный балл - 12</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- освещение работы учреждения в социальных сетях (еженедельно), (результат которого привлечение обучающихся, пиар учреждения) методистом</li> </ul>   | <p>Максимальный балл -2</p> <p>2 балла</p>                                |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- освещение работы учреждения в СМИ ежемесячно:</li> <li>- публикации районного уровня (за каждую)</li> <li>-публикации республиканского уровня (за каждую)</li> <li>-публикации всероссийского уровня (за каждую)</li> </ul>   | <p>Максимальный балл - 12</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление информации (о работе с детьми, состоящими на учете в КДН,СОП, ВШУ и др.) и организация по вовлечению и посещению детей, состоящих на учете в КДН,СОП, ВШУ и др.</li> </ul>   | <p>Максимальный балл -3</p> <p>3 балла</p>                                |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформление (обновление) стендов в учреждении (ежемесячно):</li> <li>- оформляет внутри объединений</li> <li>-оформляет внутри учреждения</li> </ul>   | <p>Максимальный балл -2</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p>                  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- обновление учебно-методического комплекса (разработка методических материалов, рекомендация для образовательных программ детского объединения педагога):</li> <li>- информация представлена частично</li> <li>- информация представлена в полном объеме</li> </ul>  | <p>Максимальный балл -2</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p>                  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- работа с педколлективом:</li> </ul>   | <p>Максимальный балл -</p>  |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- содействие в проведении спортивного соревнования</li> <li>- совместное проведение спортивного соревнования</li> <li>- организация спортивного соревнования</li> </ul>   | <p style="text-align: center;">12</p> <p style="text-align: center;">1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла</p>  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие педагога в оздоровительной кампании воспитанников</li> </ul>  | <p style="text-align: center;">Максимальный балл -2<br/>2 балла</p>  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в работе общественно-государственных органов, общественная деятельность методиста (советы, экспертные, рабочие группы, комиссии, жюри и др.) (за каждое участие)</li> </ul>   | <p style="text-align: center;">Максимальный балл -<br/>12<br/>3 балла</p>  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие педагога на: <ul style="list-style-type: none"> <li>- открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, конференциях районного масштаба</li> <li>- открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, конференциях республиканского масштаба</li> <li>- обучение на КПК</li> </ul> </li> </ul>                     | <p style="text-align: center;">Максимальный балл -<br/>12<br/>1 балл<br/><br/>2 балла<br/><br/>3 балла</p>   |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>-высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся (доля воспитанников учреждения, для которых организован каникулярный отдых)</li> <li>-0-10%</li> <li>11-20%</li> <li>21-30%</li> <li>31-40%</li> <li>41-50%</li> </ul>  | <p style="text-align: center;">Максимальный балл -5</p> <p style="text-align: center;">1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла<br/>4 балла<br/>5 баллов</p> |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие методиста в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение: <ul style="list-style-type: none"> <li>-районный уровень</li> <li>- республиканский уровень</li> <li>- всероссийский уровень</li> <li>- международный уровень</li> </ul> </li> </ul> | <p style="text-align: center;">Максимальный балл 6</p> <p style="text-align: center;">1 балл<br/>2 балла<br/>3 балла<br/>4 балла</p>               |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- напряженность, интенсивность труда (от 0 до 5 баллов)</li> </ul>  | <p style="text-align: center;">макс. кол-во<br/>баллов - 5</p>   |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>выполнение работ по содержанию имущества, помещений, прилегающей территории и здания учреждения, а также художественное оформление (по мере выполнения): <ul style="list-style-type: none"> <li>- спортивного, тренажерного зала</li> <li>- в коридоре</li> <li>- прилегающей территории</li> </ul> </li> </ul>     | <p style="text-align: center;">макс. кол-во<br/>баллов – 3</p> <p style="text-align: center;">1<br/>1<br/>1</p>                                    |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>достижения обучающихся: в</li> </ul>  | <p style="text-align: center;">макс. кол-во</p>  |

|   |   |
|---|---|
| <p>исследовательской работе, олимпиадах, соревнованиях, конкурсах (с учетом их уровня)</p> <p>- мировой<br/>- всероссийский<br/>- республиканский уровень (за 1)<br/>- районный уровень (за 1)</p>                                    | <p>баллов - 25<br/>10<br/>8<br/>5<br/>2</p> |
| <p>оказание эффективной поддержки образовательным учреждениям в освоении и введении в действие государственных образовательных стандартов</p> <p>- помощь одному ОУ</p>   | <p>макс. кол-во баллов - 6<br/>2</p>        |
| <p>помощь в освоении информационной, учебно-методической литературы, образовательных потребностей педагогическим работникам образовательных учреждений (за 1)</p>   | <p>макс. кол-во баллов - 5<br/>1</p>        |
| <p>качественная организация работы районных методических объединений педагогических работников</p> <p>- за каждое РМО</p>   | <p>макс. кол-во баллов – 5<br/>1</p>        |
| <p>высокий уровень подготовки и проведения научно-практических конференций, педагогических чтений, конкурсов профессионального педагогического мастерства педагогических работников образовательных учреждений</p> <p>- за каждое</p> | <p>макс. кол-во баллов - 5<br/>1</p>        |
| <p>повышение квалификации (за 1)</p>  | <p>макс. кол-во баллов - 5<br/>5</p>        |
| <p>активное участие в разработке программ по видам спорта</p> <p>- за каждое</p>  | <p>макс. кол-во баллов - 5<br/>1</p>        |
| <p>достижения в организации и проведении фестивалей, конкурсов, олимпиады по физической культуре, конференций обучающихся спортшколы</p> <p>- за каждое</p>   | <p>макс. кол-во баллов – 10<br/>1</p>       |
| <p>наличие ведомственных знаков отличия и наград РБ</p> <p>- награды<br/>- знаки</p>  | <p>Максимальный балл - 5<br/>3<br/>2</p>    |
| <p>Внеурочная деятельность</p> <p>- участие в районных</p>  | <p>макс. кол-во баллов - 10<br/>6<br/>4</p> |

|   |   |                          |
|---|---|--------------------------|
|   | - участие совместно с КДМФСТ  |                          |
|   | Судейство ГТО   | макс. кол-во баллов - 20 |
|   | - с выездом   | 3                        |
|   | - без выезда  | 2                        |
|   | Участие инструктора-методиста в общественной жизни школы, района, республики  | макс. кол-во баллов - 5  |
|   |   | 2                        |
|   | - республика  | 1                        |
|   | - район   |                          |
|   | Участие и выступление инструктора-методиста в Республиканских профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах разных уровней (за 1) | макс. кол-во баллов – 6  |
|   |   | 3                        |
|   | Работа с населением (оказание услуг работникам предприятий района)  | макс. кол-во баллов - 5  |
|   |   | 3                        |
|   | - более 2   | 2                        |
|   | - менее 2   | 0                        |
|   | - нет участия   |                          |
|   | Участие в различных видах дежурств  | макс. кол-во баллов - 5  |
|   |   | 3                        |
|   | - ОППН  | 2                        |
|   | - в спортивных соревнованиях (выходные, праздничные дни)  |                          |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b> |   | <b>307, +/- 10</b>       |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

271 – 307 и более баллов = 1,85

238 - 270 баллов = 1,7

205 - 237 баллов = 1,6

172 - 204 балла = 1,5

139 - 171 балл = 1,4

106 - 138 баллов = 1,3

73 - 105 баллов = 1,2

40 - 72 балла = 1,1

7– 39 баллов = 1,0

## 2. Перечень примерных критериев эффективности труда работников МКУ Управление образования

### 2.1 Методист, инструктор-методист, старший методист

| № | Показатели эффективности деятельности | Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности | Оценка выполнения (в баллах) |
|---|---------------------------------------|---|------------------------------|
| 1 | Обеспечение                           | Наличие научно-методической                             | Максимальный балл - 3        |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   | высокого качества методического сопровождения образовательного процесса | продукции, разработанной методистом (методические рекомендации, пособия)                                 | - до 3-х – 2<br>- свыше 3-х – 3   |
|   |   | Издание методической продукции   | Максимальный балл – 7<br>- методические рекомендации – 3<br>- пособия – 4   |
|   |   | Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов и т.п.  | Максимальный балл – 5<br>- информация не представлена - 0<br>- 1-2 мероприятия – 2<br>- 3 и более мероприятий – 3<br>+ 2 – мероприятия республиканского уровня                      |
|   |   | Организация и проведение научно-практических конференций   | Максимальный балл – 4<br>- информация не представлена – 0<br>- районный уровень – 1<br>- республиканский уровень – 2<br>- всероссийский уровень – 3                                 |
|   |   | Проведение консультаций с педагогами (индивидуальных и групповых) в течение месяца                       | Максимальный балл – 5<br>- свыше 15 консультаций – 5  |
|   |   | Методическое сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства (в т.ч. авторских программ) | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл – 6<br>- городской уровень – 2<br>- всероссийский уровень – 3<br>Результативность участия:<br>Победитель – 3<br>Лауреат/дипломант – 2 |
|   |   | Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации                                      | Максимальный балл – 4<br>Количество аттестованных среди сопровождаемых:<br>- до 5 педагогов – 3<br>- 5 и более – 4  |
|   |   | Подготовка документации на получение грантов, званий, наград, премий                                     | Максимальный балл – 5<br>Количество подготовленных документов:<br>- от 1 до 2 - 3<br>от 3 и более – 3<br>Положительный результат (получение премий, званий и т.д.) +2               |
|   |   | Проведение мониторинга, диагностики (по направлению деятельности методиста)                              | Максимальный балл – 3<br>1-2 диагностики (с аналитическими материалами) – 2<br>3 и более материалов – 3   |
| 2 | Нормативно-правовое обеспечение образовательного                        | Разработка новых положений о конкурсах, фестивалях, выставках и др. мероприятиях                         | Максимальный балл – 3<br>1-2 положения – 2<br>3 и более – 3   |

|   |                                   |   |  |
|---|-----------------------------------|---|--|
|   | процесса                          |   |  |
| 3 | Уровень профессиональной культуры | Участие в исследовательской и опытно- экспериментальной деятельности                                      | Максимальный балл – 3<br>информация не представлена – 0<br>систематическая работа в творческой лаборатории – 1<br>представление инновационных продуктов - 2<br>публичное представление инновационных продуктов – 3 |
|   |                                   | Представление опыта работы на конференциях различного уровня  | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл – 10<br>районный уровень – 2<br>республиканский уровень – 3<br>международный уровень –   |
|   |                                   | Наличие публикаций в изданиях различного уровня   | <i>Баллы суммируются</i><br>Максимальный балл – 5<br>1-2 – 2<br>3 и более – 3<br>+1 районный уровень<br>+ 2 республиканский уровень  |
|   |                                   | Повышение квалификации (семинары, практические занятия, курсы, конференции и т.д.) (баллы не суммируются) | Максимальный балл – 3<br>-до 2-х мероприятий – 1<br>более 3 мероприятий– 3<br>посещение ГМО – 2  |
|   |                                   | Участие в проектах, реализуемых совместно с социальными партнерами и составление отчета                   | Максимальный балл – 5<br>3 +2 составление отчета   |
|   |                                   | Участие в коллективных педагогических проектах  | Максимальный балл – 3<br>3   |
| 4 | Информационная открытость         | Использование ресурсов социальных сетей (участие в работе профессиональных сообществ)                     | Максимальный балл – 2<br>0 – 2   |
|   |                                   | Информационное обеспечение деятельности методической службы, в т.ч. постоянное обновление информации      | Максимальный балл – 5<br>0 – 5   |
| 5 | Исполнительская дисциплина        | Количество поступивших благодарностей и положительных отзывов сторонних лиц, организаций, ведомств        | Максимальный балл - 2<br>до 2 – 1<br>более 3 – 2   |
|   |                                   | Уровень исполнительской дисциплины: – Отсутствие дисциплинарных взысканий                                 | При наличии дисциплинарных взысканий за отчетный период Комиссия вправе уменьшить размер выплаты до 100%. Комиссия принимает решение об изменении размера выплаты с учетом количества, тяжести                     |

|   |                         |   |   |
|---|-------------------------|---|---|
|   |                         |   | дисциплинарных проступков и обстоятельств, при которых они были совершены |
| 6   | Дополнительные критерии | Другие виды работ, не предусмотренные в критериях и показателях эффективности методиста | Максимальный балл – 10<br>До 10   |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b> |                         |   | <b>100, +/- 10</b>  |

**Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов согласно шкалы оценки:**

90 -100 и более баллов = 1,85

80 - 89 баллов =1,7

70 - 79 баллов = 1,6

60 - 69 баллов = 1,5

50 - 59 баллов = 1,4

40 - 49 баллов = 1,3

30 - 39 баллов = 1,2

20 - 29 баллов = 1,1

10 – 19 баллов = 1,0

### **3. Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат**

#### **3.1. Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений**

Педагогическим работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по муниципальным казенным учреждениям образования – исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения;

по муниципальным бюджетным (автономным) учреждениям – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета Республики Башкортостан, бюджета муниципального района Нуримановский район Республики Башкортостан и средств от приносящей доход деятельности.

Итоговое количество баллов, стоимость балла, конкретный размер выплат стимулирующего характера определяются ежемесячно Комиссией по установлению стимулирующих выплат на основании Оценочного листа, представленного Работником. При установлении указанных размеров выплат применяют балльную оценку. Результат выполнения согласно критериям работы оценивается в баллах.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности педагогического работника, размер его стимулирующих выплат за отчетный период равен 100 процентам от размера стимулирования. При этом размер выплат стимулирующего характера устанавливается по минимальным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена должность данного работника согласно примерного Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений

образования муниципального района Нуримановский район Республики Башкортостан, утвержденного Постановлением главы администрации муниципального района Нуримановский район РБ от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

Размер выплат за качество выполняемых работ педагогическому работнику устанавливается исходя из данных в нижеуказанных таблицах.

### 3.1.1. Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений

| Наименование выплаты   | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  | Периодичность           | Предельное количество баллов |
|--|--|-------------------------|------------------------------|
| Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся   | Участие обучающихся в конференциях разного уровня  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>                    |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса   | Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями), участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-, медико-, педагогического консилиума образовательной организации, наставническая работа | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>                    |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, отчеты)   | Полнота и соответствие нормативным документам  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>                    |
| Отсутствие случаев детского травматизма во время образовательной деятельности  |  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>                    |
| Социально-психологический климат в коллективе среди обучающихся (воспитанников)(отсутствие случаев травматизма, конфликтных ситуаций, жалоб граждан) |  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>                    |
| Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся   | Участие школьников в мероприятиях различного уровня, качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов)   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>                    |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной  | Разработка и реализация проектов и программ  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>                    |

|   |   |                         |           |
|---|---|-------------------------|-----------|
| деятельностью   |   |                         |           |
| Участие в организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы) |   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса  | Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |
| Достижение учащимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения в сравнении с предыдущим периодом   | 55% - 64%<br>54% - 45%<br>44% - 35%   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |
| Участие в экспериментальной работе, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов   |   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |
| Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня. Официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе. Результативность школьных олимпиад                        | 1-е место<br>2-е место<br>3-е место<br>4-е место<br>5-е место                       | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |
| Организация научной работы с учащимися  | За каждого ученика  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |
| Результаты итоговой аттестации  | Выше среднего уровня района, выше среднего уровня города                            | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |
| Участие Работника в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях и других мероприятиях)  | За каждое мероприятие   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |
| Участие Работника в профессиональных конкурсах различного уровня (школьный/районный/краевой)  | За каждое мероприятие   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |
| Проведение открытых уроков  | За каждый урок  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |
| Участие Работника в благоустройстве территории образовательного учреждения,   |   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b> |

|   |  |  |                        |
|---|--|--|------------------------|
| муниципального района<br>Нуримановский район РБ |  |  |                        |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b>       |  |  | <b>180,<br/>+/- 10</b> |

|  |  |
|--|--|
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы педагога учреждения, в баллах) | Общий размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность труда от их максимального размера, в процентах к должностному окладу |
| 170 - 180  | 100  |
| 160 – 169  | 90   |
| 150 -159   | 80   |
| 140 149  | 70   |
| 130 – 139  | 60   |
| 120 – 129  | 50   |
| 110 - 119  | 40   |
| 100 – 109  | 30   |
| 90 – 99  | 20   |
| 80 - 89  | 10   |

**3.1.2. Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений и работников групп дошкольного образования при общеобразовательных учреждениях**

**1. Воспитатели (младшие воспитатели)**

| Наименование выплаты  | Периодичность           | Предельное количество баллов |
|---|-------------------------|------------------------------|
| Общие показатели уровня развития воспитанников дошкольного образовательного учреждения по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>                 |
| Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>                 |
| Низкий, по сравнению с муниципальным, уровень заболеваемости воспитанников  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>                 |
| Организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игротеках   | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>                 |
| Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций   | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>                 |
| Своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>                 |

|  |                         |   |
|--|-------------------------|---|
| закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.)  |                         |   |
| Участие детей группы в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе:<br>Уровень детского сада<br>Районный уровень<br>Региональный уровень  | <i>по итогам месяца</i> | <b>8</b><br><b>9</b><br><b>10</b>   |
| Создание развивающей предметно-пространственной среды в группе в соответствии с ФГОС ДО  | <i>по итогам месяца</i> | <b>до 10</b>  |
| Наличие призовых мест в конкурсах различных уровней среди детей группы, в которой работает педагог<br>1 место<br>2 место<br>3 место<br>Активное участие  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b><br><b>9</b><br><b>8</b><br><b>5</b>   |
| Профессиональные достижения педагога: открытые занятия с детьми, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педагогических форумах   | <i>по итогам месяца</i> | <b>до 10</b>  |
| Самообразование педагога, трансляция педагогического опыта, методическая работа, Участие в методической работе ДООУ и районных объединениях,<br>Участие в вебинарах, семинарах, изучение инноваций в работе,<br>Презентация работы по самообразованию<br>Наличие публикаций<br>Создание презентаций, видео и др. | <i>по итогам месяца</i> | <b>до 10</b>  |
| Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе:<br>Использование технологий:<br>- Здоровьесберегающих<br>- ТРИЗ<br>- ИКТ<br>- Технология игрового обучения детей   | <i>по итогам месяца</i> | <b>баллы суммируются</b><br><b>Максимальный балл - 40</b><br><br><b>10</b><br><b>10</b><br><b>10</b><br><b>10</b> |
| Участие педагогов исследовательской и (или) проектной деятельности   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>   |
| Качественное ведение документации (планы, карты педагогического обследования детей, паспорта здоровья, протоколы, личные дела детей, табеля посещаемости и т.д.)<br>Документация ведется в полном объеме и качественно<br>Минимальное количество замечаний<br>Имеются замечания<br>Имеются серьезные замечания   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b><br><br><b>8</b><br><b>5</b><br><b>2</b>   |

|  |                         |                   |
|--|-------------------------|-------------------|
| Предоставление материалов образовательной работы с детьми и родителями для размещения на сайте ДОУ                       | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>      |
| Индивидуальная работа с одаренными детьми  | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>         |
| Объявление благодарности   | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>         |
| Участие Работника в благоустройстве территории образовательного учреждения, муниципального района Нуримановский район РБ | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>         |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b>  |                         | <b>180, +/-10</b> |

|  |  |
|--|--|
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы педагога учреждения, в баллах) | Общий размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность труда от их максимального размера, в процентах к должностному окладу |
| 170 - 180  | 100  |
| 160 – 169  | 90   |
| 150 -159   | 80   |
| 140 149  | 70   |
| 130 – 139  | 60   |
| 120 – 129  | 50   |
| 110 - 119  | 40   |
| 100 – 109  | 30   |
| 90 – 99  | 20   |
| 80 - 89  | 10   |

## 2. Старшие воспитатели

| Наименование выплаты  | Периодичность           | Предельное количество баллов      |
|---|-------------------------|-----------------------------------|
| Участие детского сада в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе<br>Уровень детского сада<br>Районный уровень<br>Региональный уровень | <i>по итогам месяца</i> | <i>8</i><br><i>9</i><br><i>10</i> |
| Организация в ДОУ смотров-конкурсов с детьми  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>                      |
| Уровень организации ДОУ развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях, музыкальном зале, на участке по ФГОС ДО  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>                      |
| Пополнение сайта Отдела образования материалами из опыта работы с детьми, публикации в СМИ  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>                      |

|  |                             |   |
|--|-----------------------------|---|
| Организация обобщение, распространение педагогического опыта работы с детьми   | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе<br>- Здоровьесберегающих<br>- ТРИЗ<br>- ИКТ<br>- Технология игрового обучения детей   | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>Баллы суммируются<br/>Максимальный балл - 40<br/>10<br/>10<br/>10<br/>10</i> |
| Организация аттестации педагогических работников   | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Организация и руководство исследовательской и (или) проектной деятельностью педагогов и детей  | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>10</i>   |
| Качественное ведение документации (планы, карты педагогического обследования детей, паспорта здоровья, протоколы, личные дела детей, табеля посещаемости и т.д.)<br>Документация ведется в полном объеме и качественно<br>Минимальное количество замечаний<br>Имеются замечания<br>Имеются серьезные замечания | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>10<br/>8<br/>5<br/>2</i>   |
| Формирование здорового образа жизни детей. Уровень заболеваемости:<br>30 – 35%<br>20 – 29 %<br>15 – 19 %<br>10 – 14 %<br>0 – 10%   | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>0<br/>2<br/>5<br/>7<br/>10</i>   |
| Выполнение муниципального задания по детскому саду. Уровень посещаемости:<br>Выше 70<br>65 – 69%<br>60 – 64 %<br>до 60   | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>10<br/>7<br/>5<br/>0</i>   |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей детей)   | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>10</i>   |
| Отсутствие детского травматизма  | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>10</i>   |
| Организация работы консультативного пункта<br>Постоянно<br>Эпизодически  | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>10<br/>4</i>   |
| Эффективное взаимодействие с семьями дошкольников:<br>Фиксированное посещение семей дошкольников<br>Организация мероприятия с родителями и детьми (За 1 мероприятие)<br>Участие семей ДОУ в конкурсных мероприятиях разных уровней,  | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <i>Баллы суммируются<br/>Максимальный балл - 30<br/>10<br/>10<br/>10</i>        |

|   |                         |                    |
|---|-------------------------|--------------------|
| предусмотренные в образовательном процессе  |                         |                    |
| Предоставление материалов образовательной работы с детьми и родителями для размещения на сайте ДОУ (фото, видео, печатный текст)      | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>          |
| Индивидуальная работа с одаренными детьми   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>          |
| Объявление благодарности  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>          |
| Участие Работника в благоустройстве территории образовательного учреждения, муниципального района Нурымановский район РБ              | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>          |
| Организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игровых залах | <i>по итогам месяца</i> | <b>до 10</b>       |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b>   |                         | <b>210, +/- 10</b> |

|  |  |
|--|--|
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы педагога учреждения, в баллах) | Общий размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность труда от их максимального размера, в процентах к должностному окладу |
| 200 - 210  | 100  |
| 185 – 199  | 90   |
| 170 -184   | 80   |
| 155 - 169  | 70   |
| 140 – 154  | 60   |
| 125 – 139  | 50   |
| 110 - 124  | 40   |
| 95 – 109   | 30   |
| 80 – 94  | 20   |
| 65 - 79  | 10   |

### **3. Учитель-логопед, педагог-логопед (дошкольных и общеобразовательных учреждений)**

| Наименование выплаты  | Периодичность           | Предельное количество баллов |
|---|-------------------------|------------------------------|
| Участие детей группы в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе | <i>по итогам месяца</i> |                              |
| Уровень образовательного учреждения   |                         | <b>8</b>                     |
| Районный уровень  |                         | <b>9</b>                     |
| Региональный уровень  |                         | <b>10</b>                    |
| Создание развивающей предметно-пространственной среды в кабинете логопеда                                 | <i>по итогам месяца</i> | <b>до 10</b>                 |

|  |                         |   |
|--|-------------------------|---|
| в соответствии с ФГОС ДО   |                         |   |
| Уровень организации предметно-развивающей среды в логопедической группе в соответствии с ФГОС ДО   | <i>по итогам месяца</i> | <b>до 10</b>  |
| Охват детей логопедической помощью (превышение норм плановой наполняемости групп) по средней посещаемости в месяц<br>За 1 ребенка сверх нормы  | <i>раз в месяц</i>      | <b>5</b>  |
| Профессиональные достижения педагога:<br><br>Открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педагогических форумах<br>Полное оформление обобщённого опыта для методкабинета  | <i>по итогам месяца</i> | <b>Баллы суммируются<br/>Максимальный балл - 20</b><br><b>10</b><br><br><b>10</b>                       |
| Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе:<br>Здоровьесберегающих<br>ИКТ в работе с детьми<br>ТРИЗ<br>Технология игрового обучения  |                         | <b>Баллы суммируются<br/>Максимальный балл - 40</b><br><b>10</b><br><b>10</b><br><b>10</b><br><b>10</b> |
| Участие педагогов исследовательской и (или) проектной деятельности   | <i>по итогам месяца</i> | <b>до 10</b>  |
| Качественное ведение документации (планы, карты педагогического обследования детей, паспорта здоровья, протоколы, личные дела детей, табеля посещаемости и т.д.)<br>Документация ведется в полном объеме и качественно<br>Минимальное количество замечаний<br>Имеются замечания<br>Имеются серьезные замечания | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b><br><br><b>8</b><br><b>5</b><br><b>2</b>   |
| Формирование здорового образа жизни детей. Уровень заболеваемости:<br>30 – 35%<br>20 – 29 %<br>15 – 19 %<br>10 – 14 %<br>0 – 10%   | <i>по итогам месяца</i> | <b>0</b><br><b>2</b><br><b>5</b><br><b>7</b><br><b>10</b>   |
| Выполнение муниципального задания по детскому саду. Уровень посещаемости:<br>Выше 70<br>65 – 69%<br>60 – 64 %<br>до 60   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b><br><b>7</b><br><b>5</b><br><b>0</b>   |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей детей)   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>   |
| Отсутствие детского травматизма  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>   |

|   |                         |  |
|---|-------------------------|--|
| Эффективное взаимодействие с семьями дошкольников:<br>Фиксированное посещение семей дошкольников<br>Организация мероприятия с родителями и детьми (За 1 мероприятие)<br>Участие семей ДООУ в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренные в образовательном процессе | <i>по итогам месяца</i> | <i>Баллы суммируются<br/>Максимальный балл - 30<br/>10<br/>10<br/>10</i> |
| Проведение дополнительных (не входящих в обязанности) мероприятий с детьми  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>   |
| Предоставление материалов образовательной работы с детьми и родителями для размещения на сайте ДООУ (фото, видео, печатный текст)   | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>   |
| Индивидуальная работа с одаренными детьми   | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>  |
| Объявление благодарности  | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>  |
| Участие Работника в благоустройстве территории образовательного учреждения, муниципального района Нурымановский район РБ  | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>  |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b>   |                         | <b>210, +/- 10</b>   |

|  |  |
|--|--|
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы педагога учреждения, в баллах) | Общий размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность труда от их максимального размера, в процентах к должностному окладу |
| 200 - 210  | 100  |
| 185 – 199  | 90   |
| 170 -184   | 80   |
| 155 - 169  | 70   |
| 140 – 154  | 60   |
| 125 – 139  | 50   |
| 110 - 124  | 40   |
| 95 – 109   | 30   |
| 80 – 94  | 20   |
| 65 - 79  | 10   |

#### **4. Музыкальный руководитель (дошкольных и общеобразовательных учреждений)**

| Наименование выплаты  | Периодичность           | Предельное количество баллов |
|---|-------------------------|------------------------------|
| Участие детей группы в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе | <i>по итогам месяца</i> |                              |

|  |                         |   |
|--|-------------------------|---|
| Уровень образовательного учреждения<br>Районный уровень<br>Региональный уровень  |                         | 8<br>9<br>10  |
| Содержание в надлежащем виде рабочего места и музыкального зала в соответствии с ФГОС  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Эффективная организация работы:<br><br>Взаимодействие с воспитателями и специалистами ДОУ(мероприятия для детей, участие в мероприятиях, проводимых воспитателями)<br>С детьми разного возраста  | <i>по итогам месяца</i> | <b>Баллы суммируются</b><br><b>Максимальный балл - 20</b><br><i>до 10</i><br><br><i>до 10</i>                 |
| Сотрудничество с социумом  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Профессиональные достижения педагога:<br><br>открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педагогических форумах<br>Изготовление методических пособий для работы с детьми  | <i>по итогам месяца</i> | <b>Баллы суммируются</b><br><b>Максимальный балл - 20</b><br><i>10</i><br><br><i>10</i>                       |
| Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе:<br>Здоровьесберегающих<br>ИКТ в работе с детьми<br>ТРИЗ<br>Технология игрового обучения  | <i>по итогам месяца</i> | <b>Баллы суммируются</b><br><b>Максимальный балл - 40</b><br><i>10</i><br><i>10</i><br><i>10</i><br><i>10</i> |
| Участие педагогов в исследовательской и (или) проектной деятельности с детьми  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Качественное ведение документации (планы, карты педагогического обследования детей, паспорта здоровья, протоколы, личные дела детей, табеля посещаемости и т.д.)<br>Документация ведется в полном объеме и качественно<br>Минимальное количество замечаний<br>Имеются замечания<br>Имеются серьезные замечания | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i><br><br><i>8</i><br><i>5</i><br><i>2</i>   |
| Формирование здорового образа жизни детей. Уровень заболеваемости:<br>30 – 35%<br>20 – 29 %<br>15 – 19 %<br>10 – 14 %<br>0 – 10%   | <i>по итогам месяца</i> | <i>0</i><br><i>2</i><br><i>5</i><br><i>7</i><br><i>10</i>   |
| Выполнение муниципального задания по детскому саду. Уровень посещаемости:<br>Выше 70<br>65 – 69%   | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i><br><i>7</i>   |

|  |                         |   |
|--|-------------------------|---|
| 60 – 64 %<br>до 60   |                         | 5<br>0  |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей детей)   | <i>по итогам месяца</i> | 10  |
| Отсутствие детского травматизма  | <i>по итогам месяца</i> | 10  |
| Эффективное взаимодействие с семьями дошкольников:<br><br>Фиксированное посещение семей дошкольников<br>Организация мероприятия с родителями и детьми (За 1 мероприятие)<br>Участие семей ДОУ в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренные в образовательном процессе | <i>по итогам месяца</i> | <b>Баллы суммируются<br/>Максимальный балл - 30</b><br><br>10<br>10<br>10 |
| Проведение дополнительных мероприятий с детьми:<br>Выступления с детьми в других учреждениях муниципального района, города, Республики, благотворительные акции, концерты  | <i>по итогам месяца</i> | 10  |
| Предоставление материалов образовательной работы с детьми и родителями для размещения на сайте ДОУ   | <i>по итогам месяца</i> | 10  |
| Индивидуальная работа с одаренными детьми  | <i>по итогам месяца</i> | 10  |
| Объявление благодарности   | <i>по итогам месяца</i> | 10  |
| Участие Работника в благоустройстве территории образовательного учреждения, муниципального района Нурымановский район РБ   | <i>по итогам месяца</i> | 10  |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b>  |                         | <b>210, +/- 10</b>  |

|  |  |
|--|--|
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы педагога учреждения, в баллах) | Общий размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность труда от их максимального размера, в процентах к должностному окладу |
| 200 - 210  | 100  |
| 185 – 199  | 90   |
| 170 -184   | 80   |
| 155 - 169  | 70   |
| 140 – 154  | 60   |
| 125 – 139  | 50   |
| 110 - 124  | 40   |
| 95 – 109   | 30   |
| 80 – 94  | 20   |

**5. Педагог-психолог  
(дошкольных и общеобразовательных учреждений)**

| Наименование выплаты   | Периодичность           | Предельное количество баллов  |
|--|-------------------------|---|
| Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом   | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинета специалиста   | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.)   | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Создание развивающей предметно-пространственной среды в группе в соответствии с ФГОС ДО  | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Профессиональные достижения педагога: открытые занятия с детьми, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педагогических форумах   | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Самообразование педагога, трансляция педагогического опыта, методическая работа, Участие в методической работе ДООУ и районных объединениях, Участие в вебинарах, семинарах, изучение инноваций в работе, Презентация работы по самообразованию Наличие публикаций Создание презентаций, видео и др. | <i>по итогам месяца</i> | <i>до 10</i>  |
| Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе:<br>Использование технологий:<br>- Здоровьесберегающих<br>- ТРИЗ<br>- ИКТ<br>- Технология игрового обучения детей   | <i>по итогам месяца</i> | <i>баллы суммируются<br/>Максимальный балл - 40</i><br><br><i>10</i><br><i>10</i><br><i>10</i><br><i>10</i> |
| Участие педагогов исследовательской и (или) проектной деятельности   | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>   |
| Качественное ведение документации (планы, карты педагогического обследования детей, паспорта здоровья, протоколы, личные дела  | <i>по итогам месяца</i> |   |

|  |                         |   |
|--|-------------------------|---|
| детей, табеля посещаемости и т.д.)<br>Документация ведется в полном объеме и качественно<br>Минимальное количество замечаний<br>Имеются замечания<br>Имеются серьезные замечания   |                         | <b>10</b><br><b>8</b><br><b>5</b><br><b>2</b>   |
| Предоставление материалов образовательной работы с детьми и родителями для размещения на сайте ДОУ   | <i>по итогам месяца</i> | <b>до 10</b>  |
| Индивидуальная работа с одаренными детьми  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>   |
| Объявление благодарности   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>   |
| Успешность психологической работы:<br>Динамика психологических показателей развивающей и психокоррекционной работы (количество классов улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)<br>Динамика индивидуальной психологической работы (количество обучающихся (воспитанников) улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)                         | <i>по итогам месяца</i> | <b>Баллы суммируются</b><br><b>Максимальный балл - 20</b><br><b>до 10</b><br><br><b>до 10</b>     |
| Удовлетворенность взаимодействием работы с психологом участников образовательного процесса. Оценка деятельности педагога-психолога педагогами, обучающимися (воспитанниками) и их родителями (законными представителями)<br>Анкетирование учителей, а также социологические опросы обучающихся (воспитанников) и их родителей (законных представителей) о вкладе педагога-психолога в образование. | <i>по итогам месяца</i> | <b>до 10</b>  |
| Использование современных психологических технологий (игровых технологий, сказкатерапии, арттерапии, ароматерапии, песочной терапии, компьютерных программ, аудио и видео аппаратуры и т.д.)   | <i>по итогам месяца</i> | <b>до 10</b>  |
| Наличие отчетных (обзорных) публикаций педагога-психолога о психологических аспектах деятельности в образовательном пространстве школы, ДОУ и т.д.<br>Размещение в периодической печати, сети Интернет, в том числе, на сайте образовательного учреждения - страничка психологической Службы<br>Наличие информационных стендов для родителей, обучающихся и педагогов                              | <i>по итогам месяца</i> | <b>Баллы суммируются</b><br><b>Максимальный балл - 20</b><br><br><b>до 10</b><br><br><b>до 10</b> |

|  |                         |  |
|--|-------------------------|--|
| Участие в профессиональных конкурсах<br>Данные подтверждаются официальными документами: копии приказов, дипломов, грамот, сертификатов и др.   | <i>по итогам месяца</i> | <i>За каждое участие - 10</i>  |
| За высокое качество работы, за участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в ОУ, в том числе во и вне рабочее время. Обобщение и распространения передового психолого-педагогического опыта<br>Проведение открытых мероприятий, мастер-классы, творческие мастерские - республиканского, районного, местного уровня<br>Выступления на педагогических советах<br>Организация и проведение ПМПк | <i>по итогам месяца</i> | <i>Баллы суммируются<br/>Максимальный балл - 30</i><br><br><i>10</i><br><br><i>10</i><br><i>10</i> |
| Участие Работника в благоустройстве территории образовательного учреждения, муниципального района Нурымановский район РБ   | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>  |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b>  |                         | <b>270, +/- 10</b>   |

|  |  |
|--|--|
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы педагога учреждения, в баллах) | Общий размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность труда от их максимального размера, в процентах к должностному окладу |
| 250 - 270  | 100  |
| 230 – 249  | 90   |
| 210 -229   | 80   |
| 190 - 209  | 70   |
| 170 – 189  | 60   |
| 150 – 169  | 50   |
| 130 - 149  | 40   |
| 110 – 129  | 30   |
| 90 – 109   | 20   |
| 70 - 89  | 10   |

**3.3. Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам дополнительного образования (МБУ ДО Дом пионеров)**

| Наименование выплаты  | Периодичность           | Предельное количество баллов |
|---|-------------------------|------------------------------|
| Создание условий, способствующих реализации возрастных и индивидуальных образовательных потребностей воспитанников, их творческих талантов, а также организация двигательной активности | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>                    |
| Осуществление методической и  | <i>по итогам</i>        | <i>10</i>                    |

|  |                             |                                   |
|--|-----------------------------|-----------------------------------|
| инновационной деятельности (участие в реализации программы развития школы по конкретному направлению, создание и применение эффективных методических разработок, выступление на семинарах, творческих собраниях, сотрудничество с представителями организаций дополнительного образования)   | <i>месяца</i>               |                                   |
| Проведение педагогом мастер-классов, презентаций; открытых занятий выступления на конференциях, форумах, семинарах, круглых столах и т.п.:<br>Региональный уровень<br>Районный уровень<br>Местный уровень  | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b><br><b>7</b><br><b>5</b> |
| Участие педагога в процессе модернизации и совершенствования работы учреждения   | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b>                         |
| Участие работника и обучающихся в социально значимых проектах  | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b>                         |
| Разработка и внедрение авторских программ  | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b>                         |
| Обеспечение высокого уровня организации социально-культурных мероприятий в школе (наличие программных разработок, проведение аналитической работы по выявлению уровня удовлетворенности содержанием мероприятия педагогов и учащихся, отслеживание актуальных социальных запросов, использование при организации досуговых видов активности ИКТ) | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b>                         |
| Совершенствование уровня профессионального мастерства (разработка методических материалов и авторских техник организации мероприятий, участие в экспериментальной педагогической деятельности, распространение передового опыта, повышение квалификации в ходе реализации программ самообразования, активное взаимодействие с коллегами).        | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b>                         |
| Работа педагога в профильных лагерях   | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b>                         |
| Участие педагога в процессе самообразования  | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b>                         |
| Индивидуальная работа с одаренными детьми  | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b>                         |
| Объявление благодарности   | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b>                         |
| Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных  | <i>по итогам<br/>месяца</i> | <b>10</b>                         |

|   |                         |  |
|---|-------------------------|--|
| обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания   |                         |  |
| Инициативу, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>  |
| Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и т.д.); | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>  |
| Участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>  |
| За участие в подготовке воспитанника к конкурсу   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>  |
| За участие воспитанников педагога в конкурсах:<br>- местного уровня,<br>- районного уровня,<br>- регионального уровня,<br>- Российского уровня,<br>- международного уровня  | <i>по итогам месяца</i> | <b>7</b><br><b>8</b><br><b>9</b><br><b>10</b><br><b>10</b> |
| За занятие призовых мест воспитанниками педагога<br>- местного уровня,<br>- районного уровня,<br>- регионального уровня,<br>- Российского уровня,<br>- международного уровня  | <i>по итогам месяца</i> | <b>7</b><br><b>8</b><br><b>9</b><br><b>10</b><br><b>10</b> |
| Участие в организации и проведении массовых мероприятий   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>  |
| Участие Работника в благоустройстве территории образовательного учреждения, муниципального района Нуримановский район РБ  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>  |
| Индивидуальная работа с одаренными детьми   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>  |
| Активная работа с родителями  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>  |
| Создание безопасных и комфортных условий при проведении занятий   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>  |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b>   |                         | <b>240, +/- 10</b>   |

|  |  |
|--|--|
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы педагога учреждения, в баллах) | Общий размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность труда от их максимального размера, в процентах к должностному окладу |
|--|--|

|           |     |
|-----------|-----|
| 225 - 240 | 100 |
| 210 – 224 | 90  |
| 195 -209  | 80  |
| 180 - 194 | 70  |
| 165 – 179 | 60  |
| 150 – 164 | 50  |
| 135 - 149 | 40  |
| 120 – 134 | 30  |
| 105 – 119 | 20  |
| 90 - 104  | 10  |

### 3.4. Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам дополнительного образования (МАОУ ДО ДЮСШ)

| Наименование выплаты  | Периодичность                                  | Предельное количество баллов      |
|---|--|-----------------------------------|
| Создание условий, способствующих реализации возрастных и индивидуальных образовательных потребностей воспитанников, их творческих талантов, а также организация двигательной активности   | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>                         |
| Осуществление методической и инновационной деятельности (участие в реализации программы развития школы по конкретному направлению, создание и применение эффективных методических разработок, выступление на семинарах, творческих собраниях, сотрудничество с представителями организаций дополнительного образования) | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>                         |
| Проведение педагогом мастер-классов, презентаций; открытых занятий выступления на конференциях, форумах, семинарах, круглых столах и т.п.:<br>Региональный уровень<br>Районный уровень<br>Местный уровень   | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b><br><b>7</b><br><b>5</b> |
| Участие педагога в процессе модернизации и совершенствования работы учреждения  | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>                         |
| Участие работника и обучающихся в социально значимых проектах   | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>                         |
| Разработка и внедрение авторских программ   | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>                         |
| Выполнение программ спортивной подготовки   | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>                         |
| Качество спортивной подготовки  | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>                         |
| Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов РФ,   | <i>за каждое соревнование по итогам месяца</i> | <b>10</b>                         |

|   |  |   |
|---|--|---|
| первенствах федеральных округов РФ, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов РФ из двух и более федеральных округов  |  | <b>10</b><br><b>10</b>  |
| Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов РФ, кубках субъектов РФ, первенствах субъекта РФ, других спортивных соревнованиях субъектов РФ, а также соревнованиях муниципального, республиканского уровней                             | <i>за каждое соревнование по итогам месяца</i> | <b>10</b><br><b>10</b><br><b>10</b><br><b>10</b><br><b>10</b> |
| Работа педагога в профильных лагерях  | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>   |
| Участие педагога в процессе самообразования   | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>   |
| Объявление благодарности  | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>   |
| Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания   | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>   |
| Инициативу, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда  | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>   |
| Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и т.д.); | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>   |
| Участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий  | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>   |
| За участие в подготовке спортсмена высокого класса  | <i>по итогам месяца</i>                        | <b>10</b>   |
| За участие воспитанников тренера в соревнованиях:<br>- местного уровня,<br>- районного уровня,<br>- регионального уровня,<br>- Российского уровня,<br>- международного уровня   | <i>за каждое соревнование по итогам месяца</i> | <b>4</b><br><b>6</b><br><b>8</b><br><b>10</b><br><b>10</b>    |
| За победу воспитанника тренера в  | <i>за каждое</i>                               |   |

|  |                                      |                                    |
|--|--------------------------------------|------------------------------------|
| соревнованиях:<br>- местного уровня,<br>- районного уровня,<br>- регионального уровня,<br>- Российского уровня,<br>- международного уровня | <i>соревнование по итогам месяца</i> | <i>4<br/>6<br/>8<br/>10<br/>10</i> |
| Участие Работника в благоустройстве территории образовательного учреждения, муниципального района Нурымановский район РБ                   | <i>по итогам месяца</i>              | <i>10</i>                          |
| Индивидуальная работа с одаренными детьми  | <i>по итогам месяца</i>              | <i>10</i>                          |
| Активная работа с родителями   | <i>по итогам месяца</i>              | <i>10</i>                          |
| Создание безопасных и комфортных условий при проведении занятий  | <i>по итогам месяца</i>              | <i>10</i>                          |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b>  |                                      | <b>240, +/- 10</b>                 |

|  |  |
|--|--|
| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы педагога учреждения, в баллах) | Общий размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность труда от их максимального размера, в процентах к должностному окладу |
| 225 - 240  | 100  |
| 210 – 224  | 90   |
| 195 -209   | 80   |
| 180 - 194  | 70   |
| 165 – 179  | 60   |
| 150 – 164  | 50   |
| 135 - 149  | 40   |
| 120 – 134  | 30   |
| 105 – 119  | 20   |
| 90 - 104   | 10   |

**3.5. Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат методистам образовательных учреждений и МКУ Управление образования**

| Наименование выплаты   | Периодичность           | Предельное количество баллов |
|--|-------------------------|------------------------------|
| Высокое качество методической продукции (методических пособий, образовательных программ, информационных материалов и др) | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>                    |
| Использование в работе мультимедийных технологий, компьютерных программ, видео- и аудиоаппаратуры                        | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>                    |
| Проведение мастер-классов, выступления на конференциях, семинарах, форумах, круглых столах                               | <i>по итогам месяца</i> | <i>10</i>                    |

|  |                         |                       |
|--|-------------------------|-----------------------|
| Наличие контрольно-диагностических материалов (справок, прогнозов), подготовленных методистом                            | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Руководство опытно-экспериментальной работой   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Участие в опытно-экспериментальной работе  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Помощь педагогам в подготовке к конкурсам профессионального мастерства   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Результаты участия подготовленного педагога в конкурсах профессионального мастерства                                     | <i>по итогам месяца</i> | <b>от 5 до 10</b>     |
| Разработка и организация социально-значимых проектов и их методическое сопровождение                                     | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Участие методиста в работе методических объединений:<br>Региональный уровень<br>Городской уровень<br>Районный уровень    | <i>по итогам месяца</i> | <b>10<br/>8<br/>6</b> |
| Эффективность использования разработанной методической продукции   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Востребованность консультационных услуг  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Участие методиста в процессе самообразования и наличие публикаций  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Объявление благодарности   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Награждение грамотами министерства образования и науки, др. ведомствами  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Наставничество   | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Участие Работника в благоустройстве территории образовательного учреждения, муниципального района Нуримановский район РБ | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий                       | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Разработка и внедрение авторских программ  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |
| Осуществление методической и инновационной деятельности  | <i>по итогам месяца</i> | <b>10</b>             |

|   |  |                    |
|---|--|--------------------|
| (участие в реализации программы развития учреждений образования по конкретному направлению, создание и применение эффективных методических разработок, выступление на семинарах, творческих собраниях, сотрудничество с представителями учреждений образования) |  |                    |
| <b>Максимально возможная сумма баллов</b>   |  | <b>200, +/- 10</b> |

| Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы педагога учреждения, в баллах) | Общий размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность труда от их максимального размера, в процентах к должностному окладу |
|--|--|
| 185 - 200  | 100  |
| 170 – 184  | 90   |
| 155 -169   | 80   |
| 140 - 154  | 70   |
| 125 – 139  | 60   |
| 110 – 124  | 50   |
| 95 - 109   | 40   |
| 80 – 94  | 30   |
| 65 – 79  | 20   |
| 50 - 64  | 10   |