

**Муниципальная программа (комплекс мер)
по совершенствованию показателя оценки механизмов управления качеством образовательной деятельности
в муниципальном районе Нуримановский район Республики Башкортостан
«Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций района»**

Цель: обеспечение функционирования единой муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

Задачи:

1. Формирование и повышение профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций.
2. Получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и их влияние на качество образования и качество подготовки обучающихся.
3. Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций и обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами.
4. Совершенствование системы повышения квалификации руководителей образовательных организаций.
5. Выявление ОО с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления.
6. Обеспечение мотивационной готовности руководителей в системной работе по повышению качества образования обучающихся на основе использования результатов оценочных процедур.

№ п/п	Направления деятельности	Показатель	Критерии оценки (балльная система)	Описание методов сбора информации	Ответственные исполнители
1.	По учету руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных	доля руководителей образовательных организаций,	Количество руководителей, соответствующих квалификационным	Отчет ОУ по итогам сверки кадров, представленной в	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР

	компетенций	повысивших уровень профессиональных компетенций в различных формах	требованиям от общего количества руководителей	Google Форме	Нуримановский район РБ
		доля руководителей, уровень квалификации которых соответствует требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации» (проект, 2019 год)	Количество руководителей, соответствующих требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации» от общего количества	Отчет ОУ по итогам сверки кадров, представленной в Google Форме	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
2.	По достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	доля обучающихся, освоивших основные образовательные программы по уровням образования	Количество обучающихся, освоивших основные образовательные программы по уровням образования, от общего числа	Отчет ОУ по итогам сверки кадров, представленной в Google Форме	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
3.	По организации получения	доля	Количество	Анализ	МКУ Управление

	образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	руководителей образовательных организаций, обеспечивших условия для обучения детей с ОВЗ (наличие учебных программ; наличие кадров (психолог, логопед и др.); наличие безбарьерной среды; наличие и функционирование психолого-педагогического консилиума)	образовательных организаций, обеспечивших условия для детей с ОВЗ от общего числа	информации, размещенной на официальных сайтах образовательных организаций	образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
4.	По формированию резерва управленческих кадров	наличие сотрудников образовательных организаций, включенных в кадровый резерв	Количество сотрудников образовательных организаций, включенных в кадровый резерв	Отчет ОУ по итогам сверки кадров, представленной в Google Форме	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
5.	По созданию кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий для реализации основных образовательных программ	доля образовательных учреждений, в которых созданы условия для	Количество образовательных учреждений, в которых созданы условия для	Анализ информации, размещенной на официальных сайтах	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский

		реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных), от общего числа ОУ	образовательных организаций	район РБ
		доля педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов образовательных организаций	Количество педагогов в возрасте до 35 лет от общей численности педагогов образовательных организаций	Отчет ОУ по итогам сверки кадров, представленной в Google Форме	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
		доля педагогов с высшей категорией в общей численности педагогов образовательных учреждений	Количество педагогов с высшей категорией от общей численности педагогов образовательных учреждений	Отчет ОУ по итогам сверки кадров, представленной в Google Форме	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
		количество ежегодно проводимых	Количество ежегодно проводимых	Отчет ОУ по итогам сверки кадров,	МКУ Управление образования, образовательные

		мероприятий по обмену инновационным, управленческим и педагогическим опытом и др.	мероприятий по обмену инновационным, управленческим и педагогическим опытом и др.	представленной в Google Форме	учреждения МР Нуримановский район РБ
--	--	--	--	----------------------------------	--

Мониторинг:

1. Мониторинг осуществляется на основе региональных показателей эффективности руководителей ОО по направлениям деятельности:

1.1. Мониторинг по итогам сверки кадров;

1.2. Мониторинг профессиональных дефицитов руководителей;

1.3. Мониторинг количества руководителей, прошедших целевые курсы по результатам диагностики дефицитов;

1.4. Мониторинг муниципальных заданий;

1.5. Мониторинг официальных сайтов ОО;

1.6. Мониторинг программ и договоров по сетевой форме реализации образовательных программ;

1.7. Мониторинг системы работы ОУ с кадрами.

Анализ, адресные рекомендации:

Анализ результатов мониторинг муниципальных показателей и подготовка адресных рекомендаций по каждому направлению деятельности в зависимости от результатов анализа мониторингов.

Меры, управленческие решения:

1. Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом корректировке имеющихся и/или постановке новых целей и задач.

2. Меры управленческих решений организации деятельности, направленной на устранение профессиональных дефицитов и повышение эффективности руководителей образовательных организаций:

- организация участия в профессиональных конкурсах для руководителей образовательных организаций;

- организация участия в стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования;
- организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций;
- организация участия в проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

Анализ эффективности принятых мер:

1. Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.