

**Муниципальная программа (комплекс мер)
по совершенствованию показателя оценки механизмов управления качеством образовательной деятельности
в муниципальном районе Нуримановский район Республики Башкортостан
«Система мониторинга качества профессионального развития педагогических работников»**

Цели: функционирование муниципальной системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников:

1. Создание условий для непрерывного профессионального образования педагогических работников образовательных организаций.
2. Обеспечение целенаправленного повышения уровня квалификации педагогических работников, их профессионального и личностного роста.
3. Повышение уровня обеспеченности муниципальной системы образования квалифицированными педагогическими кадрами.
4. Повышение уровня профессионального мастерства педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования посредством освоения дополнительных профессиональных программ.
5. Получение объективной и достоверной информации о качестве дополнительного профессионального образования для принятия управленческих решений по совершенствованию профессионального роста педагогов.

Задачи:

1. Совершенствование и реализация условий для профессионального роста педагогических работников муниципальной системы образования посредством освоения дополнительных профессиональных программ.
2. Организация процесса повышения квалификации работников образования в целях обеспечения соответствия их профессиональной компетентности вызовам современного общества.
3. Выявление актуального уровня запросов на дополнительное профессиональное образование, установление соответствия запросов профессиональным стандартам, квалификационным требованиям.

4. Выявление профессиональных дефицитов, раскрытие потенциальных профессиональных возможностей педагогических работников.

5. Создание системы стимулирования целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста.

6. Разработка механизмов комплексного совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников (в том числе в дистанционном формате с использованием современных информационно-коммуникационных технологий).

7. Развитие профессиональной мобильности педагогических работников на основе повышения квалификации.

8. Повышение социального статуса и престижа педагогической профессии.

9. Повышение стрессоустойчивости, сохранение психологического здоровья, профилактика профессионального выгорания педагога.

Показатели, методы сбора информации

№ п/п	Направления деятельности	Показатель	Критерии оценки	Описание методов сбора информации	Ответственные исполнители
1.	По учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций	доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов); в том числе дистанционно	Количество учителей, прошедших диагностику от общего количества учителей	Аналитический отчет на основании информации ОУ, представленной в Google Форме.	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
2.	По повышению профессионального мастерства	доля педагогов, прошедших	Количество педагогов,	Аналитический отчет на	МКУ Управление

педагогических работников	своевременное повышение квалификации по актуальным направлениям образовательной деятельности	прошедших своевременное повышение квалификации по актуальным направлениям образовательной деятельности от количества педагогов, подлежащих аттестации	основании информации ОУ, представленной в Google Форме.	образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
	доля педагогов (дошкольных и общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования), аттестованных на высшую квалификационную категорию	Количество педагогов, аттестованных на высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогов	Аналитический отчет на основании информации ОУ, представленной в Google Форме.	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
	количество педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального	Количество педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального	Аналитический отчет на основании информации ОУ, представленной	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР

		мастерства, из них – в конкурсах, рекомендованных Министерством образования и науки Республики Башкортостан	мастерства, из них – в конкурсах, рекомендованных Министерством образования и науки Республики Башкортостан, от общего количества педагогов	в Google Форме.	Нуримановский район РБ
3.	По осуществлению методической поддержки молодых педагогов/по реализации системы наставничества	доля молодых педагогов, имеющих профессиональные дефициты и получившие методическую помощь по их устранению (по составлению рабочих программ, КИМов, методике преподавания и т.д.)	Количество молодых педагогов, имеющих профессиональные дефициты и получивших методическую помощь по их устранению	Аналитический отчет на основании информации ОУ, представленной в Google Форме.	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
		доля молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства	Количество молодых педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального педагогического	Аналитический отчет на основании информации ОУ, представленной в Google Форме.	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ

			мастерства, от общего количества работающих молодых педагогов		
4.	По реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	выполнение ежегодных планов мероприятий муниципальных методических объединений	Количество проведенных мероприятий муниципальными (школьными) методическими объединениями	Аналитический отчет на сайте учреждения	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
		количество мероприятий, проведенных для педагогов на муниципальном уровне	Количество, проведенных мероприятий на муниципальном уровне	Аналитический отчет на сайте учреждения	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ
5.	По выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета	доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	Количество педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета, от общего	Аналитический отчет на основании информации ОУ, представленной в Google Форме.	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ

			количества		
		доля учителей, имеющих педагогическую нагрузку более 1 ставки	Количество учителей, имеющих педагогическую нагрузку более 1 ставки, от общего количества	Аналитический отчет на основании информации ОУ, представленной в Google Форме.	МКУ Управление образования, образовательные учреждения МР Нуримановский район РБ

Мониторинг:

1. Мониторинг педагогов, прошедших диагностику по наличию профессиональных дефицитов.
2. Мониторинг педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность.
3. Мониторинг педагогов, прошедших профессиональную переподготовку.
4. Мониторинг сверки кадров.

Анализ, адресные рекомендации:

1. Разработка механизмов комплексного совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников (в том числе в дистанционном формате с использованием современных информационно-коммуникационных технологий).
2. Развитие конкурсного движения педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования.
3. Использование результатов процедур оценки качества подготовки обучающихся (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НИКО и др.) для совершенствования качества деятельности педагогических работников.

Меры, управленческие решения:

1. Проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников, на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик (конкурсы профессионального мастерства, обмен опытом и лучшими педагогическими практиками, вовлечение педагогов в экспертную деятельность).
2. Профилактика профессионального выгорания.

Анализ эффективности принятых мер:

Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы работы по дополнительному профессиональному образованию педагогических работников и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы работы по дополнительному профессиональному образованию педагогических работников МР Нуримановский район РБ.